



## El protocol de desconfinament

Aquesta setmana hem pogut comprovar que les oficines de 2/3 treballadores/treballadors, a les quals fins ara hi anava a treballar una persona, han estat reforçades amb una persona més.

Aquesta mesura, llargament demandada pels sindicats per motius evidents de seguretat, suposa en aquests moments una primera mesura de desconfinament laboral.

Que puguem considerar-la desconfinament o simplement reforç és una qüestió semàntica, però el que sí és cert és que **implica el retorn a l'activitat presencial** d'una petita part de la plantilla, fet que ens fa recordar que tard o d'hora tornarem a una certa normalitat tal i com anuncia el Govern.

I per aquest motiu, **la setmana passada CCOO vam presentar** a la Direcció una [bateria de mesures de desconfinament](#) que garanteixen la seguretat i la salut de tota la plantilla sense excepció, amb les quals abordem mesures de salut laboral (higiene, aforaments, tests, material de protecció, etc.) i mesures de conciliació (teletreball, permisos, reduccions de la jornada, vacances, etc.) per acompanyar a la plantilla i que no acumuli més càrregues de treball de les que actualment pot suportar, i ja anem al límit.

**Hem demanat a la Direcció consensuar un protocol** d'actuació per al desconfinament, **ja que només amb consens les mesures resulten eficaces i així sembla haver-ho entès també el Banc**, que ha recollit moltes de les propostes que els vam lliurar la setmana passada i que poden servir de base per a disposar d'aquest protocol el més aviat possible.

## I a més, a la reunió del CESS d'avui ...

- Sol·licitem que el **teletreball**, tal com recomana el Govern, segueixi sent la fórmula principal fins que finalitzi aquesta situació. No cal obviar que ha arribat per quedar-s'hi.  
**CCOO portarem a la taula del Conveni** propostes per a la seva regulació, per immediatament després negociar amb el Banc (com recull l'acord de registre de jornada), i així garantir els mitjans, les condicions, els drets i les obligacions de la plantilla.
- Corre pressa que **l'empresa instauri d'una vegada per totes l'aplicatiu del Registre de la Jornada**, i sobretot que s'exigeixi ja el seu compliment, ja que detectem "males praxis" per exemple en la convocatòria d'àudios/vídeos fora de la jornada. **Hi ha moltes figures comercials**, no les podem enunciar totes però no les oblidem, com p.e. D.Negoci, PIMES, apoderats, etc. que estan fent un sobreesforç ingent, fet pel qual l'aplicatiu del registre de la jornada és molt més que necessari.
- Hem detectat que algunes Regionals (p.e. la Reg. Baix Llobregat Nord-Anoia) encara no han entès que estem en un estat d'alarma, i es dediquen a **pressionar comercialment** als seus equips més enllà de les indicacions/instruccions del Banc.
- Hem preguntat a l'empresa pel **tancament d'alguns centres corporatius** (p.e. CBSIII el 31 de maig). Ens preocupa sobretot la seguretat de les persones que hi treballaven, on quedaran reubicades, quan podran passar a recollir les seves coses i, sobretot, quines mesures de seguretat s'han d'adoptar.
- S'ha suspès el Pla d'Acompanyament inicial, de manera que cal tornar a replantejar les operacions. **Aquesta situació implica que totes les gestions que s'han realitzat fins ara** (haver parlat amb els clients, recollit la documentació, plantejat en el sistema l'expedient de riscos i, aprovada l'operació, haver fixat data de signatura...) **NO SERVEIXEN PER RES**, més que per afegir més càrregues de treball a les figures comercials.  
**Ens juguem el nostre crèdit professional davant la clientela** i aquestes anades i vingudes fruit de la improvisació de Banca Comercial sense sentit no ajuden.
- Hem preguntat per la nova **Unitat de Gestió Moratòries**. L'empresa pren nota i ens passarà la informació detallada.
- Sobre els terminis d'exàmens on-line de **LCCI i MiFIDII**, demà el Banc informarà detalladament de les convocatòries.

**Si tens qualsevol dubte, posa't en contacte amb nosaltres a [ccoogbs@bancsabadell.com](mailto:ccoogbs@bancsabadell.com)**