

# El variable en tiempos del Coronavirus: La plantilla nos adaptamos, ¿Y los objetivos?

Desde el inicio del estado de alarma, hace ya seis semanas, **las trabajadoras y trabajadores de Banco Sabadell nos hemos adaptado** a esta nueva situación. Hemos estado a la altura de lo que el Banco ha necesitado (y necesita) asumiendo más cargas de trabajo y asumiendo recursos propios para poder trabajar desde casa, haciendo turnos para trabajar presencialmente y reforzando las unidades de Oficina Directa.

Hemos hecho gala de un compromiso sin precedentes cuando hacemos un ingente trabajo para formalizar los expedientes ICO, del que la plantilla espera la correspondiente compensación, tal como hemos solicitado a la Dirección General en función de los acuerdos de horas extras y trabajo en festivos firmados.

**Pero además el Banco puede responder a este compromiso de otra forma.**



**Los objetivos, mientras dura la alerta sanitaria, no pueden perjudicar a nadie**

**Los objetivos**, establecidos para todo este año 2020, **deben adaptarse a esta nueva realidad comercial que hace que muchas personas no estén en condiciones de cumplir con los objetivos** por estar desarrollando otras funciones por las necesidades del Banco. Estamos centrados en el alta de los ER ICO, refinanciaciones, moratorias, etc. lo que dificulta realizar otras gestiones comerciales.

Otra parte importante de la plantilla, tanto de Red como Gestión Activa Minorista, Affluent y Gestión Directa han sido derivados a dar refuerzo a la Oficina Directa, por los que se les han quitado, temporalmente, sus carteras de clientes para que se centren en este nuevo trabajo encomendado por el Banco.

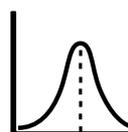
En cualquier caso, **o no se puede hacer gestión comercial o se hace con gran dificultad**, lo que va a tener una incidencia directa sobre el cumplimiento de los objetivos y por tanto en la percepción del variable si no se ajustan adecuadamente los objetivos de este año.



**CCOO hemos pedido por carta a la Dirección un plan de adaptación real, responsable y sostenible**

**CCOO hemos pedido al Banco que lo más adecuado sería**, con carácter general, ajustar los objetivos a la nueva situación para toda la plantilla con función comercial o para cualquier otra figura cuya función implique un cumplimiento asociado al abono de una retribución variable. También lo hemos solicitado para aquellas personas que hayan visto cambiada dicha función por necesidades del Banco y en especial para las personas que se encuentran de refuerzo en OD.

Por lo que creemos que **la mejor opción es no presupuestar o descontar los objetivos** correspondientes a este periodo en el que no están pudiendo realizar su trabajo comercial habitual (mes de abril y sucesivos si esta situación se prolonga en el tiempo) pero que toda la producción que se haga sea contabilizada.



**La evaluación del desempeño tiene que recompensar el esfuerzo, no la venta**

**CCOO también hemos pedido al Banco que se comprometa a modificar la forma de realizar la evaluación del desempeño** y que en ningún caso se tenga en consideración el porcentaje de cumplimiento de objetivos del 2020 para determinar la calificación de ninguna persona de la plantilla.

**El esfuerzo, la solidaridad, la capacidad de adaptación y la resistencia que está demostrando la plantilla** debe ser tenida más en cuenta que cualquier porcentaje de cumplimiento que en este año supondría un sesgo totalmente ajeno al desempeño de su trabajo.

**Esperemos que la Dirección también esté a la altura.**

