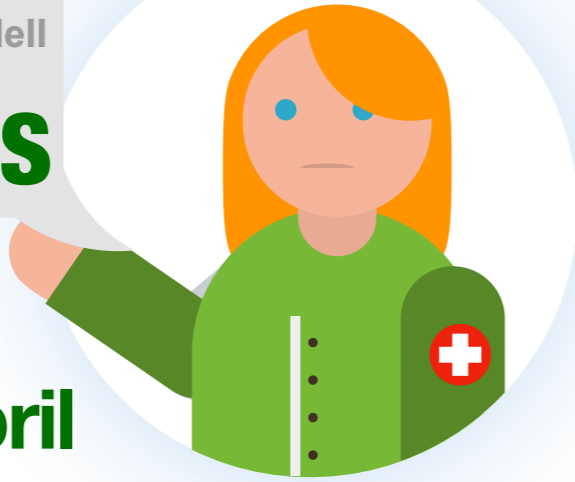


Boletín

miércoles 8 de abril



Parece que la **Dirección de Banco Sabadell renunciará al variable** de este año, siguiendo la estela de otras entidades financieras. Es un gesto que agradecemos y que esperábamos, y como han anunciado otros Bancos, también esperamos que anuncien descartar medidas traumáticas hacia una plantilla que lo está dando todo en estos momentos.

Pero lo ocurrido este fin de semana pasado con la movilización de 1000 personas para gestionar los expedientes ICO, ha supuesto un punto de inflexión en la gestión de la crisis. Se agradecen las disculpas del Banco, pero no podemos correr, como Entidad, un riesgo reputacional más aún cuando esta campaña se alarga hasta el 17 de abril.

En la reunión del CESS de hoy miércoles, **CCOO hemos vuelto a exigir al Banco abandonar este estado de esquizofrenia**, por el que mientras parece preocuparse por la salud de la plantilla, no deja de incrementar las cargas de trabajo con una presión comercial inusitada, provocando jornadas maratonianas que, en la situación en la que nos encontramos nada tiene que ver con priorizar la salud de la plantilla y de la clientela.

Reiteramos que, ante la incertidumbre de saber cuando acabará esta crisis, **es imprescindible que la Dir.Negocio/Banca Comercial planifiquen mejor** para evitar que se repitan las chapuzas de este fin de semana.

Si tienes cualquier duda, ponte en contacto con nosotras en ccoogbs@bancsabadell.com

Temas que hemos tratados

CAMPAÑA ICO. Después del fin de semana caótico y viendo como se está prolongando la gestión de los préstamos ICO, **CCOO hemos exigido al Banco compensar económicamente** a toda persona que haya trabajado este fin de semana pasado (entre otros DO, DPYMES, Apoderados/as, D.Negocio, Responsables de centro y personal BSOS) con los **300€ y un día de vacaciones**, como ha ofrecido el Banco a una pequeña parte.

Asimismo **recomendamos** que todas las personas afectadas se **apunten las horas extras** realizadas entre semana según **modelo que el Banco tiene establecido**, y así lo hemos pedido al Banco.

PRÉSTAMOS CONVENIO PC1 Covid-19. Hemos pedido al Banco que active este préstamo urgentemente. Han pasado tres semanas y hay compañeros y compañeras que necesitan esta financiación. RRLL lo desconocía y nos dará respuesta.

DESVÍO DE LLAMADAS. Pedimos explicaciones al Banco del desvío del teléfono fijo de la oficina a aquellos administrativos/as que estén teletrabajando, ya que lo publicado en el Flash Covid daba pie a confusiones. Aunque la empresa debe proporcionar las herramientas necesarias para trabajar, la mayoría de este colectivo no dispone de teléfono corporativo.

CCOO hemos exigido al Banco que para poder operar con teléfonos particulares, debe pedir autorización expresa de uso para **no vulnerar la LOPD**, que en ningún caso el cliente conocerá el número de móvil particular y que se garantice el bloqueo de entradas a partir de las 15:00h. **Así lo ha confirmado el Banco.**

OFICINA DIRECTA. **CCOO hemos vuelto a exigir al Banco** que debe dar instrucciones claras de las funciones y del aplicativo para desarrollar esta tarea, para evitar otro caos y que afecte negativamente a la salud de los compañeros/as que realizan este refuerzo.

Recuerda que en nuestro anterior InfoCoronavirus tienes consejos para que no te entren llamadas indiscriminadamente y las pausas visuales que debes hacer.

ATENCIÓN PSICOLÓGICA. Como hicimos en la reunión del pasado miércoles 1 de abril, hemos vuelto a pedir al Banco que, como hacen otras entidades, con resultados muy positivos, **implante un servicio voluntario de atención psicológica para la plantilla.**

El teletrabajo forzado, el confinamiento y el estrés que supone el miedo a contagiarse hace necesaria reforzar este aspecto de nuestra salud tan importante. **El Banco confirma que valoran esta propuesta.**