

Signat l'Acord del Registre de la Jornada a Banc Sabadell

ACCÉS ACORD

CCOO, amb la UGT, SICAM/APROBAS-SI i QUADRESGBS, els quals ostentem una representativitat del 78'12%, **hem signat l'Acord d'Aplicació del Registre de la Jornada amb el Banc**, que respon a una demanda històrica del sector i que ha de permetre, no només acabar amb unes prolongacions de la jornada que s'havien convertit en habituals, sinó que també ha de servir per encarar un canvi en la cultura empresarial del Banc, en la forma com l'empresa ha d'organitzar el temps de treball i abandonar d'una vegada per totes la cultura del presentisme.

El camí ha estat llarg, ple d'obstacles judicials, i encara que el Decret Llei no obliga a l'empresa a negociar (més enllà d'adaptar l'Acord a què vam arribar a la negociació del Conveni Col·lectiu) hem aconseguit signar un **gran acord**, on hem millorat el sectorial i incorporat algunes millores que altres acords del sector no recullen.

En definitiva, es tracta d'un acord que incorpora mesures innovadores en el sector financer, garanteix drets i la jornada, hi ha un compromís per acordar-ne de nous (p.e. Teletreball) i, sobretot, ha evitat que el Banc implantés un sistema de manera unilateral amb els mínims recollits en l'acord sectorial que hagués impedit, per exemple, la participació i la supervisió dels Representants dels Treballadors a la Comissió de Seguiment, abocant-nos a la judicialització contínua d'aquest tema.

Alguns punts a destacar:

- Es crea una **bústia de denúncies compartida per la RLT i Relacions Laborals**, que garanteix a la plantilla que en cas de rebre pressions per manipular el registre de jornada o es denegui la compensació de l'excés de la jornada, pugui exercir el dret que aquest acord els confereix.
- Aconsegim que les **pauses personals**, és a dir, 10 minuts per fer un cafè, fumar, etc. siguin considerades jornada de treball (diferents sentències judicials obliguen a registrar-les i que es restin a la teva jornada laboral).
- S'estableix un sistema per **compensar els desplaçaments** a reunions de treball puntuals, a altres centres de treball, per a convocatòries a reunions i/o activitats formatives, així com els desplaçaments a centres de treball de clients.
- Es crea una **Comissió de Seguiment** on els sindicats signants podrem continuar fent les aportacions necessàries per adaptar l'acord i donar solució a les incidències que sorgeixin. Aquesta supervisió seria inexistent d'haver aplicat el Banc mesures unilaterals.
- Per facilitar la compensació, es recomana elaborar, autoritzar i publicitar els **quadrants de vacances** anuals de la plantilla abans del 28 de febrer. Així evitem que algunes persones tinguin la temptació de posar-les com a excusa per denegar la compensació dels excessos de jornada, cosa que també podrem deixar-hi constància a la bústia compartida de denúncies.
- El Banc es compromet a **desenvolupar una App per registrar la jornada des de qualsevol dispositiu** (mòbil, tablet, etc.)
- **Aquest acord no modifica la teva jornada ordinària**. S'estableix una flexibilitat d'entrada de 15 minuts per a aquelles persones que no disposin de la flexibilitat horària per conciliació.
- Un cop introduïda l'hora d'entrada i la de sortida, **el sistema computarà automàticament les hores treballades, calculant el excés** o no de la jornada, per compensar els excessos des de l'aplicatiu de llicències i vacances.
- **Les sessions formatives/reunions** s'han de fer dins de la jornada ordinària, i en el cas extraordinari de que no sigui així, s'han de convocar amb 72h d'antelació, amb l'indicació expressa de la seva voluntarietat.
- Hi ha el compromís per fixar un calendari per a desenvolupar un acord que reguli les condicions de treball de totes les persones que realitzin **teletreball**.
- Regulem la **desconnexió digital**, per garantir el nostre dret a conciliar la vida laboral, personal i familiar, i aplicar mesures com, per exemple, la no obligatorietat de contestar correus, trucades, etc., fora del nostre horari laboral.
- El **període d'implantació**, formació i informació a la plantilla per part de Banc serà progressiu fins al 30 de juny de 2020.

Agraïm a totes les parts signants l'esforç dedicat per portar a bon terme un acord que ha de facilitar la conciliació de la nostra vida familiar i laboral i **esperem que el Banc aprofiti aquesta gran oportunitat per iniciar una campanya de sensibilització dirigida als directius, els mànagers i la plantilla** perquè aquest canvi de cultura empresarial sigui efectiu a partir d'avui mateix.