

# ¿Qué hacemos con el mes de enero?

CCOO denunciaremos públicamente que a 4 de febrero continuamos sin conocer los objetivos, aunque el Banco sí que aplica las presiones desde el 1 de enero.

Y además, la guía presentada destaca la penalización y la calibración de los objetivos por encima de otros aspectos.



Un Manual de 53 páginas... pero de fácil lectura y con un lenguaje ágil que engancha desde el primer momento.  
"The Daily Bookstore"

Desconoces tus objetivos, pero si no los alcanzas...  
**10 puntos menos**

Banco Sabadell publica anualmente su "Modelo de Incentivos" para la red comercial y de empresas, donde informa de las características del esquema de incentivos, su estructura, todas las partidas, variables, métricas, ajustes, etc. **Es un manual de "tan solo" 53 páginas** para que, saber cómo cumplir con los objetivos marcados y cobrar nuestro incentivo sea misión imposible.

Lo que **sí nos ha quedado claro al leer la guía** son dos cosas:

1. Aquellas **partidas que pueden penalizarnos** si no llegan a cumplirse, hasta con -10 puntos valora.
2. Que la nueva guía y su calibración supone una revisión del objetivo trimestral de puntos de venta por función. *"Este objetivo se comunicará durante el mes de enero..."*

**Pero el Banco incumple sistemáticamente su propia norma.**

## Perdón... ¿Dónde dejo a enero?

**Hoy es 4 febrero** (cuando escribimos este comunicado) y ni los objetivos ni los puntos por función para el 2020 han sido aún publicados ni comunicados a la plantilla.

**Pero presionar a la plantilla** para vender, visitar y reportar... eso sí que se hace desde el primer día de enero.



## ¿Jugamos? Propuestas a ciegas... como los objetivos de enero

**Si a la plantilla se nos penaliza cuando no cumplimos** con los objetivos que la Entidad nos marca, **¿Quién penaliza a la entidad** por incumplir sus propias normas?

Sería justo pedir que, a modo de compensación, el objetivo anual de todas las funciones, oficinas, centros de trabajo, etc. y los puntos de cada función sean rebajados un 1% por cada día (y ya llevamos dos) que el Banco retrase la publicación de dicha información.

**Es necesario un cambio de cultura empresarial en el Banco. Y éste debe visualizarse en la actitud y la responsabilidad hacia la plantilla.**