

Continua el tour judicial pel Banc Sabadell: Dues llicències a judici

Permís (retribuït) per accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica. CCOO hem presentat les al·legacions al Tribunal de Justícia de la UE.

El Banc no permet que si el fet es produeix en un dia inhàbil, el permís es gaudeixi en dies laborals, i obliga a la plantilla a gastar dies de vacances.

CCOO no entenem les presses que tenen alguns sindicats per posar-se medalles judicials i presentar un conflicte col·lectiu **sobre un assumpte que actualment està pendent de sentència al Tribunal de Justícia de la Unió Europea**, arran d'una demanda presentada per la Federació de Serveis de CCOO i que per part de l'Advocacia General està previst que emeti el dictàmen el proper 12 de desembre.

Aquests sindicats són els mateixos que quan van demandar el BSFlex van provocar que el Banc paralizés la seva implantació, i hem trigat 6 anys a recuperar la negociació d'aquest benefici per a la plantilla, o quan van interposar una demanda per al gaudi de la **llicència de matrimoni a partir del primer dia hàbil**, la qual van perdre a l'AN i van truncar així la negociació en el Conveni Col·lectiu d'aquest assumpte quan estàvem a punt de signar-lo.

La medidora ha ofert ajornar aquest tema fins que el TJUE es pronunciï, però el Banc ha rebutjat aquesta possibilitat, de manera que aquest tema es judicialitza. CCOO esperem no haver de lamentar una resolució judicial que podria perjudicar no només a tota la plantilla de BS, sinó a la de tot el sector, tal com va passar amb els permisos per matrimoni.

Permís especial no retribuït que estableix el Pacte d'Igualtat a Banc Sabadell

(acord 03/06/2016)

El Banc denega aquests permisos quan es sol·liciten a continuació d'una excedència per cura de menors. CCOO ja vam proposar i ho hem tornat a fer al Banc una solució per evitar el conflicte.

La **manca de sensibilitat** del Banc en temes de conciliació té conseqüències, no només en l'enquesta GPTW, sinó també als jutjats. I aquest és un daquests casos.

CCOO, a la Comissió d'Igualtat vam plantejar fa temps que aquesta problemàtica es podia donar i que la interpretació restrictiva del Pla d'Igualtat i del Conveni Col·lectiu que fan no la compartim. Per solucionar-ho, vam posar opcions a sobre de la taula que el Banc es va negar a acceptar, com allargar l'excedència fins a la primera data d'escolarització.

En la mediació d'avui, **CCOO hem tornat a qüestionar com aplica el Banc els acords** i hem tornat a donar solucions que evitin la judicialització d'aquest tema. No obstant això, la manca de voluntat negociadora de l'empresa ens fa qüestionar si realment es mereix tenir el Distintiu d'Igualtat.

#CCOOmarquemladiferència

#lespressessónmalesconselleres