

# Algunas Regionales continúan sin enterarse de nada...

Es inaceptable que algunas Regionales (menos mal que no todas) creen que todavía es vigente aquello de “la letra con sangre entra”.

Es Inaceptable que Banco Sabadell tenga en nómina a personas que no siguen las directrices de la división comercial, que creen que el Banco se equivoca firmando acuerdos que garantizan las condiciones laborales de la plantilla y que la normativa interna sólo existe para decorar su baño.

## **Invento campañas... luego existo** “manual del mal directivo”

Cuando alguien, día tras día, sólo sabe enviar mensajes tipo “Muy mal, no has vendido ni una escoba”, “no te enteras de nada...” o “esto no es suficiente” y así cada día no es muy motivador y demuestra que no sabe dirigir ni motivar. No se puede exprimir más a clientes y empleados/as sin pausa, sin control y sin conocer tu entorno.

Se dirige a la plantilla a base de provocar angustia, impotencia y hartazgo, se “inventan” campañas comerciales para demostrar... ¿el qué? Porque profesionalidad, empatía y buenas prácticas de dirección de equipos no será. Y encima ahora machacando aún más a cuenta del 4x4.

## **Lo que tú puedes hacer es mucho... y nosotros te ayudaremos**

Las encuestas de riesgos psicosociales que el Banco realiza demuestran en muchas Territoriales que, de seguir así, vamos directo a un colapso nada deseable. Oficinas infradotadas de personal, cada vez más carga de trabajo, aplicativos que fallan, se cuelgan o directamente dejan de funcionar días, prolongaciones de jornada innecesarias por culpa de la concentración excesiva de campañas comerciales. Por ello, cuando te envíen la encuesta responde con sinceridad para que quede constancia.

## **CCOO hemos entregado una propuesta para solucionarlo**

Contratación y mejor organización de las y los ETT, creación de equipos de sustituciones, normalizar la compensación de la formación realizada fuera de la jornada laboral, y sobretodo, eliminar de raíz actitudes que desprestigian al Banco. Y de eso nos encargamos que tomen buena nota.

Usar el látigo no es meritorio, cualquiera lo puede hacer. Gestionar personas Sí es digno de mención y la plantilla de Banco Sabadell se merece tener buenos máangers.



**Ten vida propia. Para todo lo demás... CCOO**