

Negociació Conveni Col·lectiu de Banca

Registre de la Jornada: CCOO, la UGT i FINE hem presentat una proposta conjunta

Aquest dimecres, 16 d'octubre, s'ha reunit la Mesa del Conveni col·lectiu de banca, en la qual **CCOO**, la UGT i FINE hem presentat una **proposta conjunta sobre el registre de la jornada** en els termes que portem defensant des de fa mesos i en la qual hem incorporat l'adopció de mesures concretes per garantir el **dret a la desconnexió digital**.

La patronal AEB s'ha compromès a donar-nos una resposta a la reunió de la Mesa del pròxim 30 d'octubre, data límit per a un possible acord, tot i que no ha encaixat de bon grat els termes de la proposta conjunta, i així ho han manifestat a la Mesa. Tampoc veuen convenient que l'acord contempli el dret a la desconnexió digital, tot i que no descarten que sigui objecte de la negociació d'aquest Conveni.

Capítol 10è: CCOO vam presentar propostes sobre **igualtat i conciliació**

A més d'incidir en els aspectes relacionats amb el temps de treball i la igualtat i la conciliació que van ser tractats en la reunió anterior (llicències, permisos, excedències, etc.), en aquesta reunió hem plantejat les nostres propostes relatives al **Capítol 10è: "Igualtat i Conciliació"**.

Ja que existeix l'obligatorietat de negociar Plans d'igualtat d'oportunitats en aquelles empreses de més de 50 persones de plantilla, **CCOO hem plantejat:**

- Reforçar l'elaboració de diagnòstics previs a la negociació, on vam marcar la informació mínima que s'ha de lliurar, per detectar els problemes i les necessitats i marcar els objectius i les propostes.
- Comunicar a la Comissió Paritària de tots els Plans d'Igualtat negociats dins el sector.
- Introduir en el cos del conveni un "Protocol de Prevenció i actuació davant de les situacions d'Assetjament Sexual i per Raó de Sexe" que sigui d'aplicació a totes les empreses del sector, sense detriment que pugui ser millorat mitjançant negociació col·lectiva en cadascuna de les entitats.

En aquest sentit, l'AEB reconeix la necessitat d'adaptar el capítol a les novetats legislatives i a més confirma la defensa de la igualtat d'oportunitats i la lluita contra l'assetjament.

La propera reunió tindrà lloc el 30 d'octubre



#marquemladiferència