

# Ningú fa hores extres?

Les prolongacions de la jornada que el Banc ens ha notificat evidència, i cada dia amb més motiu, la urgència de disposar d'un Registre de la Jornada diari, a l'empara del RD Llei 8/2019 del 8 de març.

És evident que les dades de prolongacions que s'han registrat no són reals. Com a exemple, **¿A qui volen enganyar amb 0 hores extres realitzades en 5 mesos a la Territorial Nord?**

Només hi ha dues explicacions:

- Perquè més del 99% de la plantilla compleix amb el seu horari (*i això no s'ho creu ningú*)
- O per les pressions que exerceixen certs "elements" de les Territorials sobre la plantilla perquè no registrin la prolongació de la jornada. (*En aquest cas mostrant una falta d'ètica i professionalitat, quan en molts casos té assignats variables i salaris molt superiors a la mitjana*)

## S'acaba el temps

**Queden dues setmanes** perquè finalitzi el període de negociació a la Mesa del Conveni Col·lectiu i per la qual les empreses del nostre sector haurien d'implantar un sistema de registre diari de la jornada que compleixi amb els requisits del Decret Llei.

Mentre intentem tancar un acord a la Mesa de negociació del Conveni Col·lectiu (per ara difícil), Banc Sabadell ens va anunciar per a aquest juny (i que ja va amb endarreriment) **la posada en marxa d'un aplicatiu** que ens ha de permetre registrar la jornada.

**CCOO**, a l'espera de conèixer si finalment hi ha acord en el Conveni, **hem exigit al Banc una negociació** perquè s'implanti un model que compleixi estrictament amb el RD i doni cobertura a TOTA la plantilla del Banc, independentment dels horaris i les funcions que hom tingui assignades.

## Prolonga la teva vida, no la teva jornada

Moltes vegades no som conscients de les conseqüències que es deriven de prolongar la jornada laboral i, més encara, prolongar-la sense estar retribuïda.

### Pressions i càrregues de treball

Els resultats de les enquestes de riscos psicosocials a Banc Sabadell són irrefutables: Cada vegada suportem més pressió i treball, que es podria solucionar contractant a més personal.

És el moment de fer un pas endavant i reivindicar la nostra feina.

### Llocs de treball

Si assumim cada vegada més la feina de més d'una persona, prolonguem la jornada i regalem temps a l'empresa (que ni compensa ni contracta a més personal), l'hi estem traient temps a les nostres famílies i amistats.

"Les prolongacions de la jornada no remunerades constitueixen una de les formes més greus de precarietat i de frau a la Seguretat Social"

## A Catalunya...

800.000

hores extres setmanals no pagades

+20.000

llocs de treball defraudats

## A Banc Sabadell...

Total d'hores extraordinàries registrades a Banc Sabadell



gener-maig 2019

**DT Catalunya 41h**

**DT Est 70h**

**DT Nord 00h**

**DT Noroest 21h**

**DT Centre 33h**

**DT Sud 89h**