

# Negociació Conveni Col·lectiu de Banca

## El Registre de la Jornada: L'AEB presenta la seva proposta

El dimarts 2 de juliol, es va celebrar una nova reunió del Conveni col·lectiu de banca, en la qual **la patronal AEB ens va presentar la seva proposta d'acord sobre el Registre de Jornada, en uns termes que ens allunyen bastant** de poder arribar a un consens en aquest tema.

AEB proposa:	CCOO diem:
Són hores extres a partir de les 1.700 que estipula el Conveni col·lectiu (CCB) com a jornada màxima anual.	Són hores extres quan se supera la jornada màxima que cada persona té segons el seu horari diari.
Qualsevol model de registre és vàlid: en paper, telemàtic o mixt.	Efectivament és el que diu la llei, però CCOO creiem que, en l'era de la tecnologia, el model més fiable és el digital.
Prevalen els acords previs ja existents sobre el registre de jornada.	Sí, si s'ajusten a la nova regulació. Si no és així, hauran d'adaptar-se i renegociar-se.
El registre només es pot realitzar estant físicament en el lloc de treball.	Si s'inicia o finalitza la jornada fora del centre de treball, caldrà registrar on s'inicia o finalitza l'activitat a desenvolupar fora del centre de treball.
Cal registrar: l'hora d'inici i finalització i el total d'hores de treball efectiu.	No. Només cal registrar l'hora d'inici i l'hora de finalització.
Si hi ha desplaçaments o viatges, es considerarà que s'ha realitzat la jornada ordinària.	L'horari en dies que es realitzen activitats fora del centre de treball cal registrar l'hora d'inici i/o finalització d'aquesta activitat.
Si algú s'oblida registrar, s'entendrà realitzada la jornada.	El sistema de registre haurà de permetre esmenar incidències d'aquest tipus.
Es requereix autorització expressa per a excedir la jornada més enllà de l'horari ordinari.	No. La llei no ho estableix.
Serà la direcció de l'empresa qui determini quan es poden compensar els excessos de jornada.	La compensació dels excessos de jornada amb temps de descans retribuït, haurà de ser consensuada per ambdues parts i a més podran acumular-se aquests excessos en jornades completes de descans.
Si transcorreguts 4 mesos des que es produeixen els excessos, la persona no realitza la compensació oferta per l'empresa, es perd el dret.	Si no és possible la compensació amb temps de descans retribuït, l'empresa haurà d'abonar en la nòmina corresponent aquestes hores extres.

La propera reunió es celebrarà el dimarts 16 de juliol.



#marquemladiferència