

# ¿Igualdad de género en Banco Sabadell?

CCOO PROPONEMOS AVANCES EN LA COMISIÓN DE IGUALDAD QUE EL BANCO NO PARECE QUERER ASUMIR



## PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO

Lo necesitamos porque las encuestas de riesgos psicosociales determinan que más del 60% de la plantilla desconoce como hay que actuar y proceder en estos casos y un 12% considera que sufre violencia psicológica.



## PLAN DE IGUALDAD

Hay que actualizarlo y adaptarlo a las novedades legislativas para que cualquier persona que necesite consultarlo no se encuentre con una información obsoleta.



## BRECHA SALARIAL

Tenemos que trabajar para reducir la brecha salarial que existe en Banco Sabadell tal y como determina la ley haciendo una auditoría previa que nos permita conocer las causas y negociar medidas correctoras.



## MEDIDAS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Hace falta revisar e introducir nuevas medidas para la plantilla, que permita mejorar encuestas (GPW) y además concienciar a managers y superiores.

**El 17 de junio** se celebró la reunión semestral de la Comisión de Igualdad, donde **CCOO volvimos a presentar propuestas de calado** para avanzar y mejorar en la igualdad y la conciliación de Banco Sabadell, pero la empresa sigue considerando que este es un tema de segunda categoría que no merece una atención especial.

**Desde CCOO, lamentamos que Banco Sabadell se muestre pasivo ante estos temas** y no muestre interés en ninguna de las propuestas que les hemos hecho llegar y que son fruto de las quejas recurrentes de la plantilla que hemos ido recopilando.

También **lamentamos que algunos sindicatos se pongan de parte de la empresa** criticando el trabajo que se hace desde CCOO sin aportar nada constructivo en esta comisión y haciendo intervenciones insustanciales, dejando de lado la unidad sindical que tanto predicán.

**La igualdad de género, la conciliación, la corresponsabilidad y la prevención del acoso nos afecta a todas y todos:** Empresa, sindicatos y plantilla. Por ello es necesario remar en el mismo sentido.