

La formació de la Llei de Crèdit Immobiliari a Banc Sabadell

Propostes de CC00 per evitar un col·lapse entre la plantilla

Una nova formació obligatòria

L'entrada en vigor d'aquesta nova formació obliga a les empreses a tenir formades abans del **29 juliol 2019 a un grup de supervisores i supervisors** perquè continuin estant habilitats per a la venda i l'assessorament de crèdits immobiliaris.

El **29 juliol 2020**, la resta de la plantilla afectada haurà d'estar formada.

El Banc d'Espanya, a data d'avui, encara no ha publicat cap llista d'empreses formadores i certificadores homologades, fet que dificulta la posada en marxa d'una formació que disposi de totes les garanties per a la plantilla.

La petició de CC00 a la Direcció

Entre d'altres hem exigit:

Que **l'elecció del personal "supervisor" es faci sota criteris objectius i respectant sempre les vacances** ja planificades i les mesures de conciliació.

Que aquesta formació sigui realitzada **dins de la jornada laboral**.

Que en cas de realitzar-se **fora de la jornada puguin ser compensada totes les hores** en base al nostre Acord del 5 d'octubre de 2001.

Si no s'utilitzés aquesta compensació, **assignar dies de vacances** a l'estil de la formació MiFID II.

Ajustar els objectius i els pressupostos del personal de gestió mentre duri la formació, al personal afectat i als centres de treball.

Resposta de la Direcció

Encara estan **buscant empreses proveïdores** amb garanties que ja hagin sol·licitat l'homologació al BdE.

No han decidit el nombre de "supervisores i supervisors" que hauran de formar-se abans del 29 de juliol.

Tindran present el fet que es tracta d'un període de vacances i que moltes persones ja tenen planificades les vacances.

Mentre no estiguin definits els criteris que s'utilitzaran per fer aquesta formació, la situació és confusa i plena d'interrogants.

A causa d'aquesta situació, l'empresa continuarà informant dels passos que faci.

Què hem de saber?

Es tracta d'una formació obligatòria, de 50/65 hores que poden reduir-se en funció dels estudis previs i l'experiència de cada persona treballadora.

Que ha de ser realitzada dins de la jornada laboral i, en cas contrari cal registrar aquest temps com a temps de treball i sol·licitar la compensació, tal com estableix la normativa del Banc, fruit de l'Acord de formació del 5 d'octubre de 2001.

CC00 us continuarem informant de qualsevol novetat que sorgeixi.