

El “Great Place to Work” fracassa

Els resultats de l'enquesta del clima són, un cop més, el reflex del malestar de la plantilla del Banc. CCOO tornem a insistir en la necessitat de prioritzar la resolució de les incidències sorgides de les avaluacions dels riscos psicosocials si volen millorar "la seva enquesta" del clima.

Resultats gens encoratjadors

- 28/100** *Rebo una part justa dels guanys d'aquesta organització*
35/100 *Aquest és un lloc psicològic i emocionalment saludable per treballar*
37/100 *Els ascensos són per als que més s'ho mereixen*
38/100 *Se'ns anima a equilibrar la vida professional i la personal*
39/100 *Tots tenim l'oportunitat de rebre reconeixement especial*
40/100 *Ens sentim com si estiguéssim tots en el mateix vaixell*
43/100 *Rebem un pagament just per la nostra feina*
44/100 *Aquest és un lloc on ens ho passem bé treballant*
47/100 *Aquí tenim beneficis especials i únics*
52/100 *Sento que el que faig aquí marca la diferència*

Mitjana de puntuacions per grups:

- 58/100** *Imparcialitat* **61/100** *Credibilitat* **59/100** *companyonia*
62/100 *Orgull* **56/100** *Respecte*

La Inspecció de Treball a Màlaga

El 22 de maig CCOO vam assistir a una reunió a la Inspecció de Treball de Màlaga. En aquesta reunió, l'inspector va recriminar a l'empresa que no hagi solucionat els riscos detectats en l'última avaluació de riscos psicosocials.

Recordem que el Banc té l'obligació de reduir tots els riscos detectats en l'enquesta de riscos psicosocials, que inclou entre d'altres les càrregues de treball i les pressions.

I és a partir de l'aplicació de les mesures correctores quan serà possible començar a percebre una millora de les condicions de treball de la plantilla.

No per molt repetir l'enquesta, millorarà el resultat

Aquests resultats, individualment i per grups estan molt per sota del que les empreses que ofereixen aquest tipus de serveis consideren òptim, i que significaria estar per sobre dels 80 punts sobre 100.

Era fàcil endevinar el resultat de l'enquesta del clima, ja que portem anys detectant en les enquestes de riscos psicosocials incidències greus que el Banc no està resolent. I aquest és un camí que, com podria ocórrer a Màlaga, acabi sent l'inici d'una llarga llista de sancions econòmiques.

Repetir l'enquesta del clima, com està fent el Banc a 4.500 persones amb un altre proveïdor, no vol dir millorar el resultat. CCOO insistim que aquesta enquesta no donarà bons resultats fins que fem front a les diferents incidències detectades en les avaluacions de riscos psicosocials.

Hi ha solucions, però cal voler escoltar

CCOO hem presentat diverses propostes per millorar les condicions de treball, les que repetidament afloren de les avaluacions de riscos psicosocials. Recordem que cada incidència té assignat un període de temps per a la seva solució, tal com estableix la legislació vigent.

La solució no passa per esperar a que es solucioni sol. Ni passa per repetir l'enquesta de psicosocials cinc anys més tard. Passa per voler escoltar-nos i evitar així mals majors.