

El “Great Place to Work” fracasa

Los resultados de la encuesta del clima son, una vez más, reflejo del malestar de la plantilla de Banco Sabadell. CCOO volvemos a insistir en la necesidad de priorizar la resolución de las incidencias surgidas de las evaluaciones de los riesgos psicosociales si quieren mejorar “su encuesta” del clima.

Resultados nada alentadores

- 28/100 Recibo una parte justa de las ganancias de esta organización
- 35/100 Este es un lugar psicológica y emocionalmente saludable para trabajar
- 37/100 Los ascensos son para los que más se lo merecen
- 38/100 Se nos anima a equilibrar la vida profesional y personal
- 39/100 Todos tenemos oportunidad de recibir reconocimiento especial
- 40/100 Nos sentimos como si estuviéramos todos en el mismo barco
- 43/100 Recibimos un pago justo por nuestro trabajo
- 44/100 Este es un lugar donde lo pasamos bien trabajando
- 47/100 Aquí tenemos beneficios especiales y únicos
- 52/100 Siento que lo que hago aquí marca la diferencia

Promedio puntuaciones por grupos:

- 58/100 Imparcialidad 61/100 Credibilidad 59/100 Camaradería
- 62/100 Orgullo 56/100 Respeto

La Inspección de Trabajo en Málaga

El 22 de mayo CCOO asistimos a una reunión en la Inspección de Trabajo en Málaga. En esa reunión, el inspector **recriminó a la empresa** que no haya solucionado los riesgos detectados en la última evaluación de riesgos psicosociales.

Recordemos que el Banco tiene la **obligación de reducir todos los riesgos** detectados en la encuesta de riesgos psicosociales, que incluyen entre otros las cargas de trabajo y las presiones.

Y es a partir de la aplicación de las medidas correctoras cuando será posible empezar a percibir una mejora de las condiciones de trabajo de la plantilla.

No por mucho repetir la encuesta, mejorará el resultado

Estos resultados, individualmente y por grupos están muy por debajo de lo que las empresas que ofrecen este tipo de servicios consideran óptimo, y que significaría estar por encima de 80/100.

Era fácil adivinar el resultado de la encuesta del clima, más cuando llevamos años detectando en las encuestas de **riesgos psicosociales incidencias graves que el Banco no está resolviendo**. Y este es un camino que, como podría ocurrir en Málaga, sea el inicio de una larga lista de sanciones económicas.

Repetir la encuesta del clima, como está haciendo el Banco a 4.500 personas con otro proveedor, no significa mejorar el resultado. Pero **CCOO insistimos que esta encuesta no dará buenos resultados hasta que hagamos frente a las diferentes incidencias detectadas en las evaluaciones de riesgos psicosociales**.

Hay soluciones, pero hay que querer escuchar

CCOO hemos presentado diversas propuestas para mejorar las condiciones de trabajo, aquellas que repetidamente afloran de las evaluaciones de riesgos psicosociales. Recordemos que cada incidencia tiene asignado un periodo de tiempo para su solución, tal como establece la legislación.

La solución no pasa por esperar a que se solucione solo. Ni por repetir la encuesta de psicosociales cinco años más tarde. **Pasa por querer escucharnos y evitar así males mayores.**