

Negociació Conveni Col·lectiu de Banca

L'AEB exposa les seves "INTENCIONS" per a aquest Conveni

Avui, 22 de maig, s'ha celebrat una nova reunió del Conveni col·lectiu de banca, en la qual l'AEB ha fet una exposició de quines són les seves propostes per a aquest Conveni, i que podem resumir en: **Res de bo per a les plantilles.**

En concret, proposen el seu plantejament de com s'ha de dur a terme el registre de la jornada, amb **propostes restrictives** per a les plantilles, però això sense entrar en la resta de temes relacionats amb la jornada, centrant exclusivament la seva proposta en el model concret de registre de jornada.

Pel que fa als temes de fons del que és la negociació, la patronal esbossa les seves pretensions respecte a la moderació salarial, l'eliminació del concepte d'antiguitat, i "flexibilitzar" l'organització laboral per eliminar "rigideses", adequant a les necessitats empresarials per ampliar la mobilitat i aspectes de reorganització de plantilles, tot això sense gaire més concreció de moment.

Propostes de CCOO per millorar la gestió del temps de treball

En aquesta reunió, un dels temes més rellevants que s'ha tractat és el del **registre de la jornada**. Recordem que la seva obligatorietat va rebre el passat 14 de maig el recolzament de la justícia europea, després del conflicte presentat per **CCOO**.

Des de CCOO hem fet propostes per millorar la gestió del temps de treball, ja que estem convençuts que el registre de la jornada ha d'anar acompanyat d'altres mesures que permetin una conciliació efectiva de la vida laboral, familiar i personal.

Hem plantejat un sistema de registre diari de la jornada que:

- Garanteixi la fiabilitat de les dades i la **impossibilitat que puguin ser manipulades**.
- Sigui **accessible** per la persona treballadora, diàriament i en temps real.
- **Inclogui l'horari concret d'inici i finalització** de la jornada de treball.
- Permeti el **control i seguiment**, tant de la jornada que es realitza en el centre de treball, com fora d'aquest.
- Posi a disposició del treballador o treballadora un **resum mensual i anual** amb la jornada efectiva realitzada, la jornada ordinària i els excessos produïts sobre la mateixa, si n'hi ha.

A més CCOO hem proposat:

- Implantar el "**dret a la desconnexió**", fixant límits a totes aquelles activitats que pretenguin que realitzem més enllà del marc horari pactat.
- Regular en l'àmbit de l'empresa el **treball a distància (teletreball)**.

Formació en crèdits immobiliaris

Davant la nova normativa, la qual requereix de nou una formació obligatòria per a les plantilles del sector financer que comercialitzin aquest tipus de crèdits, **CCOO hem proposat que la mesa negociadora del conveni de banca es dirigeixi al Govern per sol·licitar una pròrroga a l'entrada en vigor d'aquesta normativa**, ja que el període de tres mesos que inicialment s'ha establert és absolutament insuficient per abordar aquesta formació en condicions adequades, tant per a les plantilles com per a les empreses.

La propera reunió està prevista celebrar-la l'11 de juny, de la qual us informarem puntualment.



#marquemladiferència