



Negociación Convenio Colectivo de Banca

Propuestas de CC OO

Este miércoles, 8 de mayo, se ha celebrado la reunión del Convenio de Banca en la que CC OO hemos expuesto las principales propuestas y objetivos que queremos alcanzar en esta negociación:

SALARIOS

Incremento de la tabla salarial del 3% para cada uno de los años de vigencia del Convenio.

PROMOCIÓN PROFESIONAL

Mejoras en la carrera profesional, reduciendo el tiempo para los cambios de nivel y garantizando ascensos de nivel con la acreditación de la formación obligatoria (MIFID, IDD y otras).

PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS

No absorción ni compensación de los importes de los cuartos de paga que puedan corresponder por la mejora del Resultado de la Actividad de Explotación (RAE), tanto sectorial como en cada Banco.

TIEMPO DE TRABAJO

Propuestas para mejorar la gestión del tiempo de trabajo con el objetivo de poder realizar una conciliación efectiva: Sistemas de registro de la jornada, derecho a la desconexión y regulación del teletrabajo.

BENEFICIOS SOCIALES

Mejoras en los importes, plazos y condiciones financieras de los préstamos.

PERMISOS

Actualización y mejora del conjunto de permisos y licencias.

IGUALDAD

Impulsar los planes de igualdad y las medidas de conciliación y corresponsabilidad, adaptándolos a la legalidad vigente.

SALUD LABORAL

Evaluación de los riesgos psicosociales, con participación de la representación laboral.
Reconocimiento de las plantillas como usuarias de pantallas de visualización de datos.

FORMACIÓN

Creación de Comisiones Paritarias de Formación que permitan la participación sindical en la elaboración de los planes de formación y su seguimiento.

DIGITALIZACIÓN

Participación sindical en la implantación de la digitalización para que no afecte negativamente al volumen de empleo ni a la empleabilidad de las personas.

Seguiremos informando



#Marcamosladiferencia