

# El procés d'avaluació i la retribució variable

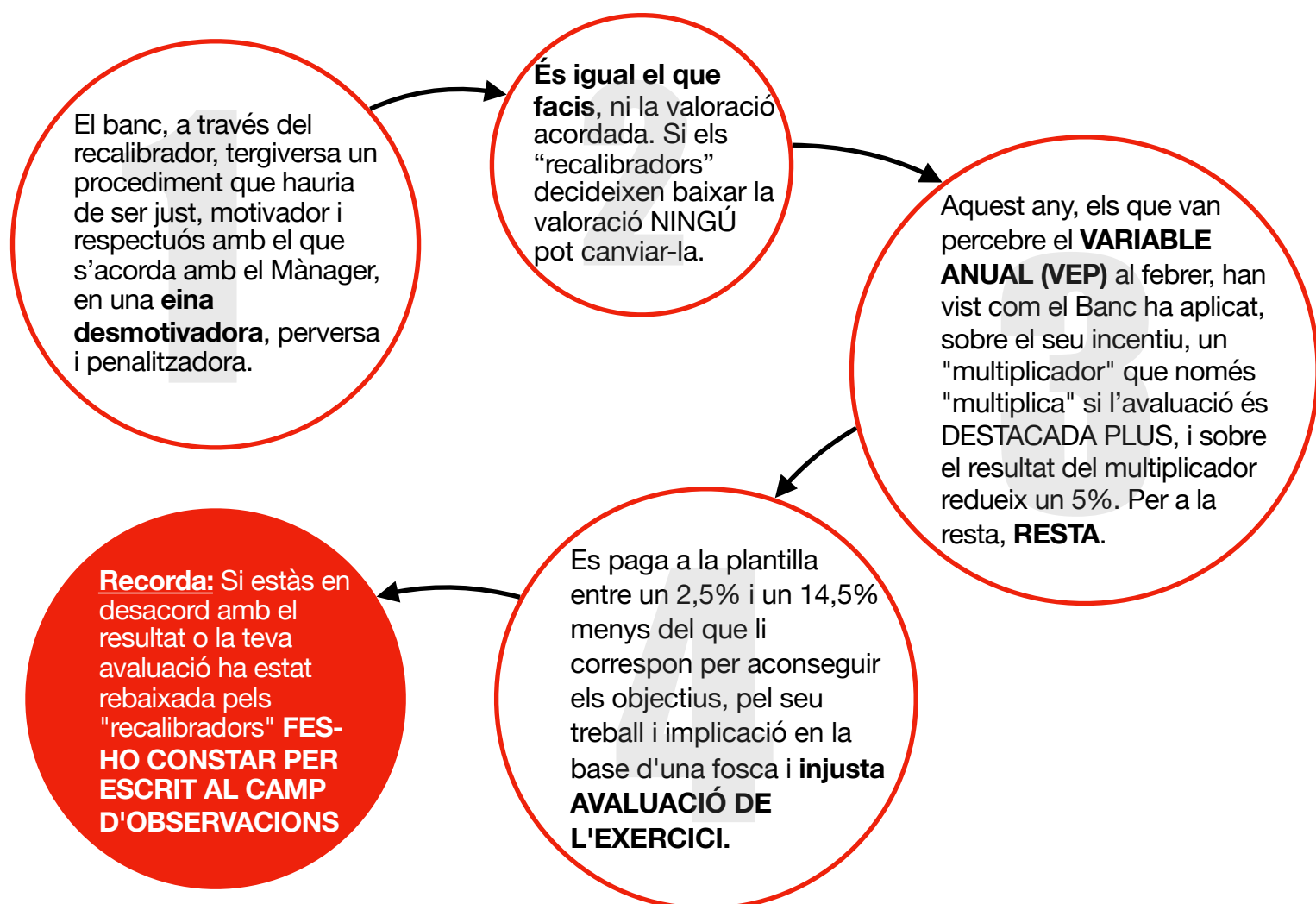
## La història interminable d'un descontentament

CCOO continuem exigint un procés d'avaluació modern, transparent i eficaç.

En els últims anys, aquest procés s'ha pervertit, i dóna la sensació que la intenció del Banc és que la majoria d'avaluacions siguin millorables, i així poder augmentar la pressió i les càrregues de treball sobre la plantilla.

Un cop acabada la conversa amb el Màner, comença el període de tancament de l'avaluació de l'acompliment. En aquest moment els "recalibradors" ja han fet el seu opac ajust, i ens envaeix el dubte de si la funció del recalibrador, que no coneix el dia a dia, és únicament penalitzar el que s'ha acordat amb el Màner.

Queda clar que **al Banc no li importa que estiguem motivats**. Ni que siguem una plantilla de professionalitat excel·lent, liderant el rànquing de productivitat per empleat/empleada, perquè ens **rebaixa aquesta excel·lència per penalitzar-nos en allò que ens mereixem**, el nostre reconeixement i el nostre salari.



**Reivindica la teva feina. No et conformis i defensa la teva avaluació.  
No deixis que altres decideixin per tu**