

El proceso de evaluación y la retribución variable

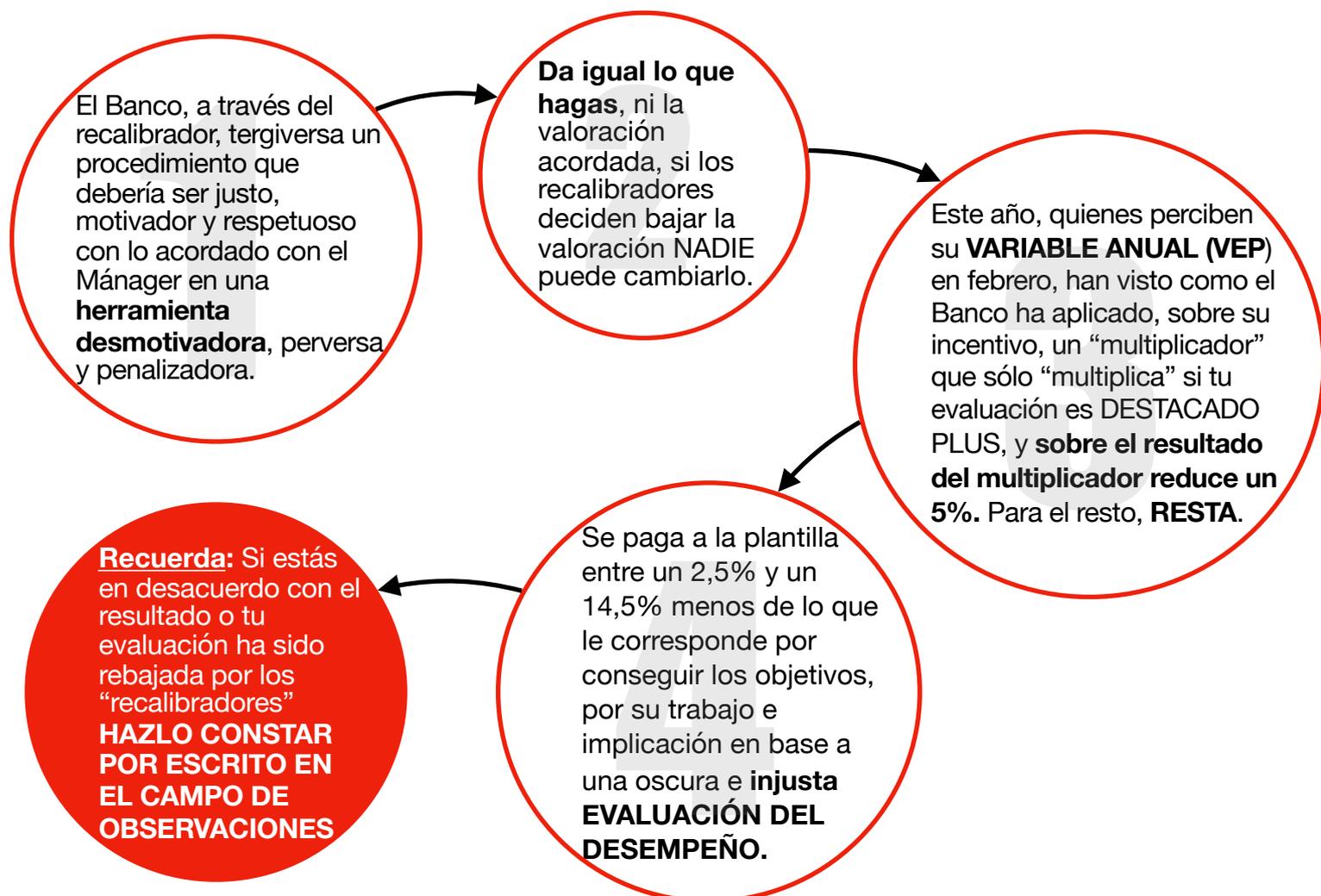
La historia interminable de un descontento

CCOO continuamos exigiendo un proceso de evaluación moderno, transparente y eficaz.

En los últimos años, este proceso se está pervirtiendo, dando la sensación de que la intención del Banco es que la mayoría de evaluaciones sean mejorables para poder aumentar así la presión y las cargas de trabajo sobre la plantilla.

Una vez terminada la conversación con el Mánager, comienza el periodo de cierre de la evaluación del desempeño. En este momento los "recalibradores" ya han hecho su oscuro ajuste, y con ello nos invade la duda de si la función del recalibrador, que no conoce el día a día, es únicamente penalizar lo acordado con el Mánager.

Queda claro que **al Banco no le importa que estemos motivados**. Ni que seamos una plantilla de profesionalidad excelente, liderando el ranking de productividad por empleado/empleada, porque **nos rebaja esa excelencia para penalizarnos** en lo que nos merecemos, nuestro reconocimiento y nuestro salario.



Reivindica tu trabajo. No te conformes y defiende tu evaluación.

No dejes que luego otros decidan por ti