

Sabadell

Junta General Ordinaria  
de AccionistasJunta General  
Ordinaria  
de Accionistas

# La Junta d' Accionistes

CCOO, a través de la Secretaria de Protecció Social i Polítiques Públiques, ha elaborat un informe en el qual recomana i argumenta el sentit del vot, sota criteris de responsabilitat social.

Adquireix una especial rellevància el fet que el Banc hagi rebaixat part del variable (VEP/VALORA) a un percentatge elevat de la plantilla on molts són també accionistes del Banc.

## Estat d'Informació no financera

**Punt 2.** Negociació col·lectiva: Informació insuficient. Només informa del negoci a l'Estat espanyol, on el 100% de la plantilla està coberta per convenis d'empresa. No informa dels 8.388 al Regne Unit, país classificat de risc 3 (violacions repetides dels drets) i els 462 a Mèxic, país classificat de risc 5 (drets no garantits).

**Bretxa salarial a l'estat** (11,95%) Al Regne Unit (31%), no informa dels altres països.

## Reelecció consellers

**Punt 4.2, 4.5.** Banc Sabadell **no compleix amb l'objectiu d'Igualtat 2020**, almenys un 30% de dones en el Consell.

Un Conseller té excessiu nombre de càrrecs en altres empreses que poden limitar la seva capacitat de dedicació al Consell de Banc Sabadell.

Un altre conseller, al nostre parer, hauria de passar més temps des que transita d'un lloc públic a un de privat.

## Política de retribucions

**Punt 9, 10 i 11.** Aprovar el límit màxim aplicable al variable dels membres del Col·lectiu Identificat, en un import equivalent a 2 anualitats és una proposta que podria assumir riscos excessius.

**Les quanties resultants són molt elevades**, ja que hi ha un excés de plans retributius que es solapen entre si.

Les retribucions dels consellers suposen entre **28 i 37** vegades la retribució mitjana del Banc.

## Reelecció auditor 2019

**Punt 12.** Aquest **auditor porta 36 i 34 anys** treballant amb la societat i el grup. Terminis tan elevats, al nostre parer, podrien comprometre la independència de l'auditor.

## Rebaixa del variable només per a la plantilla

Aquest any el Banc ha aplicat les retallades en el variable de la plantilla, vinculant-lo al resultat de la Valoració i amb criteris que res tenen a veure amb el nostre treball.

Sembla que Banc Sabadell ha oblidat que només té una eina per a sortir de qualsevol problema: La Plantilla.

# #Aixínoanembé

Vols saber més? Si estàs afiliada/afiliat a CCOO i vols consultar aquest informe, demana-li al teu delegat/delegada sindical de referència.