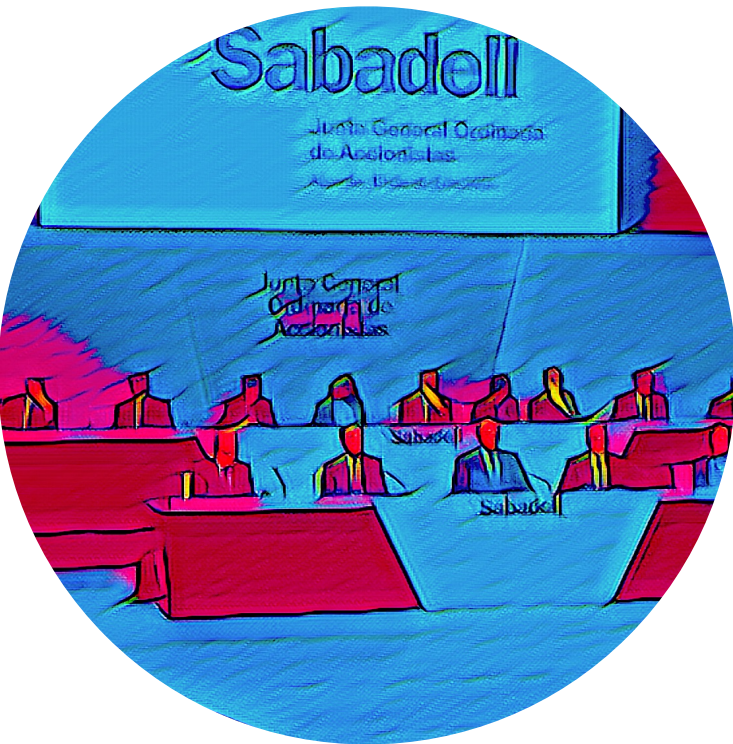




La Junta de Accionistas

CCOO, a través de la Secretaría de Protección Social y Políticas Públicas, ha elaborado un informe recomendando y argumentando el sentido del voto, bajo criterios de responsabilidad social.

Adquiere especial relevancia el hecho de que el Banco haya rebajado parte del variable (VEP/VALORA) a un porcentaje elevado de la plantilla que, no olvidemos, muchos son accionistas del Banco.

Estado Información no financiera

Punto 2. Negociación colectiva: Información insuficiente. Solo informa de España, donde el 100% de la plantilla están cubiertos por Convenios de empresa. No informa de los 8.388 en Reino Unido, país clasificado de riesgo 3 (violaciones repetidas de los derechos) y los 462 en México, país clasificado de riesgo 5 (derechos no garantizados).

Brecha salarial en España (11,95%) En Reino Unido (31%), no informa de los demás países.

Reelección consejeros

Punto 4.2, 4.5. Banco Sabadell **no cumple con el objetivo de Igualdad 2020**, al menos un 30% de mujeres en el Consejo.

Un Consejero tiene excesivo número de cargos en otras empresas que pueden limitar su capacidad de dedicación al Consejo de Banco Sabadell.

Otro Consejero, en nuestra opinión, debería pasar más tiempo desde que transita de un puesto público a uno privado.

Política de retribuciones

Punto 9, 10 y 11. Aprobar el límite máximo aplicable al variable de los miembros del Colectivo Identificado, en un importe equivalente a 2 anualidades es una propuesta que podría asumir riesgos excesivos.

Las **cuantías resultantes son muy elevadas**, ya que hay un exceso de planes retributivos que se solapan entre sí.

Las retribuciones de los consejeros suponen entre **28 y 37** veces la retribución promedia del Banco.

Reelección auditor 2019

Punto 12. Este auditor lleva **36 y 34** años trabajando con la sociedad y el grupo. Plazos tan elevados, en nuestra opinión, podrían comprometer la independencia del auditor.

Rebaja de variable sólo para la plantilla

Este año el Banco ha aplicado los recortes en el variable de la plantilla, vinculándolo al resultado de la Valoración y con criterios que nada tienen que ver con nuestro trabajo.

Parece que se han olvidado que Banco Sabadell sólo tiene una herramienta para salir de cualquier problema: La Plantilla.