

# La Demanda del variable durante los permisos de paternidad: **El Ministerio Fiscal se alinea con la demanda y considera de justicia e igualdad su abono**

Lamentamos que un tema que CCOO planteamos en la Comisión de Igualdad de enero de 2018 y que podía haberse resuelto con la negociación, se haya tenido que judicializar por la **falta de sensibilidad de Banco Sabadell en materia de igualdad de oportunidades.**

## ¿Cómo se te aplicaría el acuerdo de retribución variable si fuese también de aplicación al permiso paternal?

- ▶ Mantendrías el mismo target que estando en activo.
- ▶ Se ajustarían tus objetivos al tiempo trabajado.
- ▶ Se adaptarían los objetivos de tu unidad a la plantilla efectiva durante ese periodo.
- ▶ Te abonarían todo el periodo en base a lo que resulte más beneficioso para ti: o el porcentaje de cumplimiento propio o el de tu unidad.

Debemos poner de manifiesto **la importancia de disponer de Acuerdos** que permitan regular derechos y obligaciones y que, en caso de vulneración de los mismos por parte de la empresa, puedan ser reclamados con garantías.



El 1 de abril entra en vigor el decreto de las 16 semanas de permiso por paternidad

**#CCOO** marcamos la diferencia