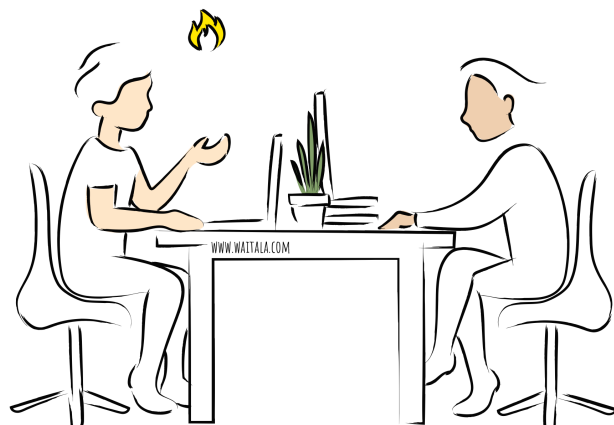


GESTIÓ ACTIVA/DIRECTA: PROPOSTES DE CCOO A LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL DIA 8 DE MARÇ



*TEMES TANCATS O EN VIES DE SOLUCIÓ

El passat divendres 8 de març va tenir lloc la reunió de la Comissió de Seguiment de l'Acord dels centres de Gestió Activa, per tal de regular i aclarir aspectes de l'Acord del 26.01.2018 que es puguin veure afectats per canvis normatius i/o organitzatius.

CCOO vam transmetre a la Direcció moltes de les consultes i inquietuds que ens heu fet arribar. Entre elles:

NOVES DENOMINACIONS I FUNCIONS

Vam demanar que la red denominació de les oficines de Gestió Directa, així com les noves funcions (apoderats i Directors de GD), estiguin sota el mateix paraigua de l'Acord de Gestió Activa, com no pot ser d'una altra manera.

CCOO entenem que són el mateix i que un canvi de nom ha de comportar tenir les mateixes condicions laborals.

REVERSIBILITAT

Davant les dificultats per fer efectiva la clàusula de retorn a la xarxa, CCOO vam exigir un procés transparent, en el qual qualsevol persona pugui accedir a les vacants oferides a GA/GD. Per a això vam proposar una sèrie de mesures encaminades no només a facilitar la tornada a la xarxa, també d'altres per incentivar cobrir aquestes vacants de Gestió Activa/Directa. Entre aquestes mesures vam exigir:

- Un procediment clar per a sol·licitar el retorn a la xarxa. *S'HA D'ENVIAR UN CORREU A L'DAE
- Exigir l'aplicació del criteri de preferència que queda detallat a l'Acord.
- Oferir targetes superiors que a la xarxa.
- Promoure ofertes a GA/GD per als nivells 11,10 i 9.
- Consolidació d'un percentatge en prima de permanència en el lloc.
- Polítiques reals de conciliació, com passa a la xarxa. Els problemes que existeixen a l'hora d'exercir aquest dret és un fre a l'hora d'optar a un lloc en aquestes unitats.

HORARIS/VACANCES/PERMISOS/UBICACIÓ

Petició de festa a les tardes dels dimecres de la Setmana Santa quan el Dijous Sant és festa.

Les vacances del personal de Gestió Activa i Gestió Directa no admeten interpretacions: Són les que detalla el Conveni Col·lectiu i el nostre Acord del 2010 *RATIFICAT PER TOTES LES PARTS

El centre assignat és aquell en el qual es treballa físicament, tal com estableix el Conveni Col·lectiu de Banca, independentment que la Regional o la Territorial a la qual es presti servei estigui a 25 o 500 km. *RATIFICAT PER TOTES LES PARTS

INFORMES I REPORTS

CCOO trobem inadmissible que els seguiments individuals de l'activitat comercial siguin exposats en una pissarra a la vista de tot el personal, fet que vulnera la LOPD.

Hem exigint que els informes de vendes siguin incorporats al sistema de seguiment automàtic que ja existeix, i que regula les trucades, els enregistraments, el temps, etc. *LA DIRECCIÓ COMENTA QUE ESTÀ EN VIES DE SOLUCIÓ

PRIVACITAT DE LES TRUCADES: LOPD

Hem detectat que s'està vulnerant reiteradament la LOPD pel que fa al tractament de les trucades, tal com recull el nostre Acord.

No està permès reproduir les trucades en tallers o qualsevol altra activitat sense el consentiment previ del treballador treballadora. *LA DIRECCIÓ TORNARÀ A DONAR INSTRUCCIONS

Estem a l'espera que el banc doni resposta, entre d'altres, a les nostres peticions.

Si tens dubtes sobre si s'estan vulnerant les teves condicions laborals, posa't en contacte amb nosaltres a ccoogbs@bancsabadell.com

Seguirem informant