



# Aquest 8 de març, empodera't QUE EL FET DE SER DONA NO ET LIMITI REIVINDICA'T!

## La renovació del Pacte d'Igualtat ha d'avançar en l'eliminació de les bretxes de gènere

Tot i que Banc Sabadell ha complert abans de la data prevista l'objectiu de promoció de dones a N5 i N7 fixat en el II Pla d'Igualtat efectiva entre Dones i Homes, la realitat és que segueixen promocionant encara més homes que dones.

Les funcions directives i els nivells 1 al 6 segueixen estant masculinitzades, mentre que les funcions de gestió i administratives i els nivells 7 a l'11 estan feminitzats.

Per això, CCOO defensem i exigim l'existència d'un Pla de Carrera Professional transparent del que sigui coneixedora tota la plantilla i al qual ens puguem acollir en igualtat de condicions.

CCOO lluitem per l'eradicació de les bretxes laborals de gènere, salarials i funcionals.

CCOO exigim un Protocol de Prevenció de l'Assetjament Sexual, Sexista i Laboral que ens empari i ens guïi davant de possibles abusos.

## El 8 de març, 2 hores de vaga