



*Este 8 de marzo,
empodérate*

QUE EL SER MUJER NO TE LIMITE
¡REIVINDÍCATE!

La renovación del Pacto de Igualdad debe avanzar en la eliminación de las brechas de género

Aunque Banco Sabadell ha cumplido antes de la fecha prevista el objetivo de promoción de mujeres a N5 y N7 fijado en el II Plan de Igualdad efectiva entre Mujeres y Hombres, la realidad es que se siguen promocionando todavía a más hombres que a mujeres.

Las funciones directivas y los niveles 1 al 6 siguen estando masculinizadas, mientras que las funciones de gestión y administrativas y los niveles 7 al 11 están feminizados.

Por ello, CCOO defendemos y exigimos la existencia de una Plan de Carrera Profesional transparente del que sea conocedora toda la plantilla y al que nos podamos acoger en igualdad de condiciones.

CCOO luchamos por la erradicación de las brechas laborales de género, salariales y funcionales.

CCOO exigimos un Protocolo de Prevención del Acoso Sexual, Sexista y Laboral que nos ampare y nos guíe ante posibles abusos.

El 8 de marzo, 2 horas de huelga