



LIDERATGE

A BANC SABADELL

ACORDS EMPRESA CONVENI COL·LECTIU
ASSESSORAMENT INTERLOCUCIÓ

I A TOT ARREU

vota

EL QUE **SÍ** FEM A CCOO

1- Com a **sindicat majoritari** en el sector financer negociem el **conveni col·lectiu**, amb el que protegim i defensem els teus drets laborals. I continuem exigint la derogació dels aspectes més nocius de la Reforma Laboral del 2012.

2- Negociem i fem el seguiment de tots els **pactes i acords signats** a Banc Sabadell per garantir que es respecten els drets recollits en els redactats.

3- Tenim **interlocució** directa amb la Direcció de Recursos Humans, de Relacions Laborals i de les Territorials i Regionals per traslladar totes les peticions que ens feu arribar: trasllats, conflictes, pressions, sancions, modificacions de la norma i/o d'objectius, etc.

4- **Defensem la negociació** amb l'empresa com a primera opció, sense detriment de la demanda judicial quan la negociació no prospera.

5- **T'assessorem** sobre les teves condicions i els teus drets laborals, independentment del banc de procedència (pactes d'homologació, plans de pensions, etc.)

... i molt més, perquè d'on creus que vénen els teus drets laborals? I les teves condicions laborals a Banc Sabadell?

EL QUE **NO** FEM A CCOO

1- **No fem servir la por** per convèncer-te de res. No ve un ERO cada any, i si vingués, CCOO sabem com negociar i pressionar a l'empresa per protegir els interessos de la plantilla. La por la fa servir l'empresa i aquells que ho prefereixen a treballar i fer propostes constructives.

2- No ens pengem medalles alienes. **Us informem del nostre treball, els nostres èxits i les demandes que interposem:** El pacte Valora maternitat/IT/paternitat, el pacte de formació, l'acord MiFIDII, el Pla d'Igualtat, el Pacte homologació Banco CAM, que ha permès guanyar el judici que manté la nostra retribució fixa i variable, el conflicte sobre el registre de la jornada que CCOO hem elevat al TJUE, Gestió Activa, BSFLEX per a tothom, etc.

3- **No interposem demandes a la babalà i mai sense mesurar les conseqüències.** Preferim fer propostes i negociar-les. No per molt demandar s'aconsegueixen més drets. **CCOO hem guanyat el 63% de les demandes presentades.** Els que més presumeixen de demandar, només un 28%. Un judici perdut és un dret perdut, per això CCOO prioritzem la negociació, i només si aquesta via no és possible, llavors sí demandem.

4- **No venem fum.** Les lluites i les desqualificacions entre sindicats no són el nostre estil. CCOO sempre t'informarem de la feina que fem i de les nostres propostes.

vota