

MÁS ALLÁ DE BANCO SABADELL, CCOO DEFENDEMOS TUS INTERESES

1. CONVENIO COLECTIVO

Nuevo Convenio. Este año iniciaremos la negociación del nuevo Convenio, donde emplazaremos a la Patronal a mejorar nuestras condiciones laborales.

Reivindicaciones. Aumento salarial, un variable ligado a rentabilidad empresarial, mejorar la carrera profesional, actualizar dietas, la desconexión digital, proteger puestos de trabajo, regular nuevos modelos de negocio, etc.

2. REGISTRO HORARIO

Acabar con las prolongaciones de jornada. CCOO hemos elevado el conflicto al Tribunal de Justicia de la UE, cuyo abogado general ha propuesto sentenciar a las empresas a obligarlas a introducir un sistema de control horario para medir (y facilitar) el cómputo y compensación de las horas extras.

3. REFORMA LABORAL

Presión al Gobierno. CCOO estamos trabajando para que se deroguen los aspectos más nocivos de las Reformas Laborales que se han llevado a cabo los últimos años, como la prevalencia del acuerdo de empresa, la Ultractividad de los Convenios Colectivos, etc.

4. PENSIONES

Mejorar el marco legal. A parte de las propuestas que hemos presentado al Banco para mejorar/equilibrar las aportaciones a nuestros planes de pensiones, CCOO exigimos medidas para que nuestra pensión (y las de los contribuyentes) mejoren a través de planteamientos como:

- Aumento salario mínimo
- Cotización horas extras no declaradas
- Actualización cotizaciones Seguridad Social
- Medidas de protección de empleo, etc.

5. PROCESOS CORPORATIVOS

El sector financiero se encuentra en un **proceso de concentración y adaptación** a las nuevas reglas del momento (digitalización, etc.).

CCOO, como sindicato mayoritario en todo el sector financiero, no entendemos un proceso de estas características que no pase por:

- Medidas voluntarias
- Prejubilaciones
- Bajas incentivadas
- Excedencias, etc...

CCOO aportamos la experiencia, recursos en este tipo de negociaciones, como puedes observar en otras entidades.

6. ESTAR DONDE DEBEMOS

CCOO sabemos que para que nuestras condiciones laborales mejoren, es necesario que el marco legal sea propicio a ello.

Es por esto que la representación que ostentamos gracias a vosotras y vosotros, nos permite estar presentes en los **foros donde podemos incidir en mejorar las condiciones de la ciudadanía.**

La participación en el **Pacto de Toledo**, las Iniciativas legislativas (**ILP**) como el aumento del salario mínimo, campaña para **eliminar las brechas de género**, etc. mejoran nuestras condiciones, las de los que nos rodean y, en definitiva, acaban beneficiándonos.

7. CONTUNDENTES SIEMPRE

Porque cuando las vías de la negociación se agotan, o necesitan de una presión adicional para conseguir los objetivos, **CCOO es la organización que necesitas.**

TU CONFIANZA ES EL ENGRANAJE PERFECTO

