

# Banc Sabadell baixa el sou a la seva plantilla

**El nou sistema de retribució variable és un insult a la professionalitat de la plantilla. Una plantilla que és el recurs més preuat i qui fa que el Banc segueixi funcionant.**

Any rere any **els pressupostos que el Banc exigeix han crescut sense mesura mentre** els *Target* de la plantilla es mantenen igual o fins i tot baixaven. Pensàvem que ja res podia sorprendre'ns però un cop més, Banc Sabadell s'ha superat.

El Model Valora/VEP, els pressupostos comercials i la manera de complir amb els objectius aquest any 2019 són senzillament maquiavèlics:

- **Han augmentat la franquícia** dels punts Valora/VEP de cada figura comercial entre un 30% i un 50%.
- **Els punts assignats a cada producte** que es comercialitza amb prou feines ha pujat un trist 1% global i són més baixos en la majoria dels productes.

I un cop feta la venda vénen "ELS AJUSTOS" !:

- Una venda per sota del preu de mercat = **REDUCCIÓ DE PUNTS DEL 75%**
- Una venda a preu mínim per poder guanyar a la competència = **0 PUNTS** (segons els seus ajustaments)
- Encara que arribis al 100%, **se't corregeix el CMP segons la cartera d'assegurances** de l'oficina.
- **Del compliment global ens treuen el 5%** i segons els resultats del banc ens ho pagaran del tot o una part l'any que ve, i així moltes més...

## Un sistema que NO retribueix i és només a la baixa

**CCOO exigim al Banc que retiri i modifiqui immediatament el seu sistema de retribució variable.**

Exigir vendes i pressionar amb un sistema de retribució demencial i irrisòria és vergonyós. I tot això havent de suportar una pressió desproporcionada i de vegades, amb instruccions que freguen la mala educació. De debò aquesta és la manera de demostrar que el Banc és un bon lloc per treballar (GPW) i una empresa seriosa?

## Y nosaltres Què podem fer?

**Compleix amb el teu horari de forma estricta.** És l'horari que està pactat i els seus incompliments els hem portat CCOO fins al Tribunal de Justícia de la UE i a diferents organismes com la Inspecció de Treball.

**Els sobreesforços que la plantilla fa a Banc Sabadell no són ni recompensats ni valorats ni reconeguts.**

**Prioritza la seguretat al temps d'execució.** Compleix la normativa tal qual, sense flexibilitat. No facis accions comercials ni administratives que puguin comprometre el teu lloc de treball.

**Que la pressió laboral deixi de coartar la teva vida. Denúncia qualsevol mesura imposada contrària a l'ètica professional.** Et deixem dues mesures que poden ajudar-te:

- Acudir a les delegades i els delegats de prevenció de CCOO.
- Denunciar davant la CMNV (anònimament al seu web) si t'obliguen a vendre productes sense les garanties que estipula la normativa Mifid II.

**Les enquestes de riscos psicosocials**, que mesuren entre altres coses les càrregues de treball (administratives i comercials), **han sortit malament.** La Llei obliga a que el banc apliqui mesures correctores i aquest no només aplica mesures que no corregeixen res, sinó que el que fa és augmentar una pressió comercial desmesurada, que està minvant la salut de la plantilla.

És intolerable que sempre ens toquin el salari a les mateixes persones. **No veiem que aquestes rebaixes del variable tinguin la mateixa repercussió a l'"Staff" directiu...**

**La retribució variable també forma part del nostre salari**, i si no ens la volen pagar, haurem de fer-nos escoltar. Perquè les companyes i els companys de **CCOO treballem per defensar drets i millorar les condicions laborals de la plantilla sempre, no només en època electoral.**