

Banco Sabadell baja el sueldo a su plantilla

El nuevo sistema de retribución variable es un insulto a la profesionalidad de la plantilla. Una plantilla que es el recurso máspreciado y quien hace que el Banco siga funcionando.

Año tras año **los presupuestos exigidos por Banco han crecido sin medida** mientras los Target de la plantilla se mantenían igual o se bajaban. Pensábamos que ya nada podía sorprendernos pero el Banco Sabadell una vez más se ha superado.

El Modelo Valora/VEP, los presupuestos comerciales y las forma de cumplir con los objetivos este año 2019 son sencillamente MAQUIAVÉLICOS:

- **Han subido la franquicia** de los puntos Valora/VEP de cada figura comercial entre un 30 y un 50%.
- **Los puntos asignados a cada producto** que se comercializa apenas ha subido un triste 1% global y son más bajos en la mayoría de los productos.

Y una vez hecha la venta vienen ¡"LOS AJUSTES"!:

- Una venta por debajo del precio de mercado = **REDUCCIÓN DE PUNTOS DEL 75%**
- Una venta a precio mínimo para poder ganar a la competencia = **0 PUNTOS** (según sus ajustes).
- Aunque llegues al 100%, **se te corrige el CMP según la cartera de seguros** de la oficina.
- **Del cumplimiento global nos quitan el 5%** y según los resultados del banco nos lo pagarán del todo o una parte el año que viene, etc, etc, etc...

Un sistema que NO retribuye y es solo a la baja

CCOO exigimos al Banco que retire y modifique inmediatamente su sistema de retribución variable.

Exigir ventas y presionar con un sistema de retribución demencial e irrisoria es vergonzoso. Y todo esto soportando una presión desproporcionada y a veces, con instrucciones que rozan la mala educación ¿De verdad esta es la forma de demostrar que el Banco es un buen sitio para trabajar (GPW) y una empresa seria?

Y nosotros ¿Qué podemos hacer?

Cumple con tu horario de forma estricta. Es el horario que está pactado y sus incumplimientos los hemos llevado CCOO hasta el Tribunal de Justicia de la UE y en distintos organismos como la Inspección de Trabajo.

Los sobreesfuerzos que la plantilla hace en Banco Sabadell no son ni recompensados ni valorados ni reconocidos.

Prioriza la seguridad al tiempo de ejecución. Cumple la normativa tal cual, sin flexibilidad. No hagas acciones comerciales ni administrativas que puedan comprometer tu puesto de trabajo.

Que la presión laboral deje de coartar tu vida. Denuncia cualquier medida impuesta contraria a la ética profesional. Para ello te dejamos dos medidas que pueden ayudarte a mejorar tu vida laboral:

- Acude a las delegadas y delegados de prevención de CCOO.
- Denunciar ante la CMNV (anónimamente en la web) si te obligan a vender productos sin las garantías que estipula el Mifid II.

Las encuestas de riesgos psicosociales, que miden entre otras cosas las cargas de trabajo (administrativas y comerciales) **han salido mal.** La Ley obliga al Banco a aplicar medidas correctoras y éste no solo aplica medidas que no corrigen nada sino que lo que hace es aumentar una presión comercial desmesurada, que está mermando la salud de la plantilla.

Es intolerable que siempre nos toquen el salario a las mismas personas. **No vemos que estas rebajas del variable tengan la misma repercusión en el "Staff" directivo...**

La retribución variable también forma parte de nuestro salario, y si no nos la quieren pagar, deberán oírnos. Porque las compañeras y compañeros de **CCOO trabajamos para defender derechos y mejorar las condiciones laborales de la plantilla siempre, no solo en época electoral.**