

El Dimecres 12 de desembre, ens en anem de judici

Banc Sabadell ens porta d'excursió. Però en comptes de dur-nos a un museu, al cinema o a una interessant conferència sobre l'aplicació de les mesures de conciliació del Banc (*moltes d'elles recollides en Conveni Col·lectiu i en Acords interns signats amb nosaltres*), ens porta de judicis.

Aquest Banc ens té acostumats, lamentablement, a haver de visitar l'Audiència Nacional amb massa freqüència.

Ara són dos judicis, però és a les mans d'aquesta Direcció evitar aquesta judicialització de les Relacions Laborals i reprendre el camí de l'acord. Exemples n'hi han. Només fa falta voluntat.

➤ L'Audiència Nacional ens espera, lamentablement.

Des que CCOO vam aconseguir davant de l'Audiència Nacional que les mares, mentre es trobaven de permís de maternitat, no perdessin el variable, vam reclamar a l'empresa l'ampliació d'aquesta mesura als permisos de paternitat.

CCOO ho vam plantejar en la Comissió d'Igualtat a principis de 2018 i així repetides vegades. La negativa del Banc ha forçat la seva judicialització.

Així mateix, l'obstinació de Banc Sabadell a considerar recuperable el temps del permís que es sol·licita per acompanyar les nostres filles/fills al metge dins de la jornada laboral, serà tractada també en seu judicial.

Esperem que en aquesta ocasió, els interessos de la plantilla siguin reconeguts pel jutge.



**judicis
pendents**

**CCOO
respon!**

Tot i que CCOO sempre hem prioritzat la via del diàleg, amb l'objectiu d'arribar a acords que ens permetin aconseguir més i millors drets (BSFLEX, MiFIDII, Gestió Activa, BSOS, etc.), en més d'una ocasió ens hem vist en l'obligació d'acudir als Tribunals davant la negativa de l'empresa, per interposar demandes o aprofitar altres a les quals ens adherim.

Volem recordar-te, de manera enunciativa, algunes d'aquestes demandes pendents de sentència:

- Reclamació de quantitats sostretes per la prestació del permís de maternitat entre 2014-2016 i de les paternitats.
- Reclamació de quantitats pendents per la "Participació en Beneficis" del Conveni (RAE).
- Reclamació davant el Tribunal de Justícia de la UE (TJUE) perquè sigui obligatori portar un Registre Horari a les empreses per evitar les prolongacions de la jornada.