



## PROMOGUT PER CCOO

### S'ha celebrat a Luxemburg el judici sobre el registre de la jornada

Tal com vam anunciar, el 12 de novembre es va celebrar a la Gran Sala del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE), a Luxemburg, la vista oral per resoldre si les empreses tenen l'obligació de portar un Registre de la Jornada de treball.

La decisió del TJUE, que encara trigarà uns mesos, es produirà gràcies al conflicte Col·lectiu presentat per CCOO davant Deutsche Bank, el 26 de juliol de 2017, i que va desembocar en l'acte de l'Audiència Nacional que va acordar formular la qüestió prejudicial davant el TJUE .

### La intervenció de CCOO, molt ben acollida per la sala

La intervenció de l'advocat responsable de l'Assessoria Jurídica de CCOO-Serveis va ser molt ben acollida per la Sala. L'advocat general, que no forma part de les deliberacions del Tribunal, i el jutge ponent, han estat molt crítics amb el Regne d'Espanya i amb Deutsche Bank, arribant a dir que *"no entenien com hi havia reticències a establir un control de la jornada quan és una cosa inherent a tota empresa"*, els quals van afegir que sense un sistema de registre és difícil que es compleixin les normes sobre la jornada.

Dit això, les nostres impressions sobre la vista celebrada aquest dilluns són molt positives, tot i que caldrà esperar a la decisió final dels jutges de la Gran Sala, on publicaran les conclusions el 31 de gener de el 2019.

### Un llarg camí recorregut per CCOO

Aquesta iniciativa de CCOO es complementa amb totes les actuacions que hem realitzat per combatre les prolongacions de la jornada, com les múltiples denúncies davant de la Inspecció de Treball o les propostes presentades als grups parlamentaris perquè es modifiqui la llei, i és un pas més en el camí per poder exercir plenament el dret a conciliar la vida laboral, amb la personal i la familiar.

# #MarquemlaDiferència