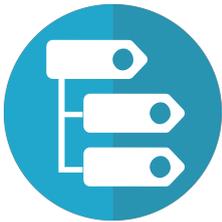


VAD2018 Banco Sabadell empieza la casa por el tejado

Los cambios que se han incorporado en la Valoración Anual de Desempeño carecen de elementos que garanticen no sólo una correcta evaluación de la plantilla, sino el uso posterior de esta evaluación. CCOO volvemos a insistir que una evaluación sin carrera profesional es empezar la casa por el tejado.



CARRERA PROFESIONAL

La existencia de una carrera profesional de verdad en Banco Sabadell eliminaría la confusión en el momento de realizar la evaluación ya que:

- Eliminaría personalismos.
- Incorporaría motivación.
- Conoceríamos el itinerario para alcanzar nuestros objetivos personales.

Una carrera profesional detallada y transparente, accesible a la totalidad de la plantilla conllevaría que las evaluaciones se basaran en nuestra capacidad de aportar un plus de calidad a la empresa, y no en nuestro porcentaje de cumplimiento.

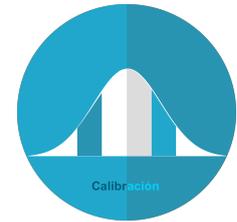


PROCESO OPACO

La eliminación de dos valores cambia la interpretación del Banco de un mejorable y un bueno. La falta de información de un criterio enumerativo, nos deja indefensos en el uso que pueden hacer de estas valoraciones.

Que en caso de ausencia del empleado/empleada el día del cierre, no pueda tener la oportunidad de comentar su valoración es una falta de transparencia.

VAD2018 continúa, a pesar de la leve mejora en la evaluación bidireccional, siendo un proceso opaco y poco garantista.



RECALIBRADO

El recalibrado es una herramienta, subjetiva, poco fiable y con unos objetivos tan confusos como las explicaciones que recibimos de la Dirección.

Que un tercero (que no nos conoce) rebaje nuestra evaluación supone un freno a nuestras aspiraciones profesionales, y que nuestro mánager no pueda modificarlo es una muestra más de que el sistema parece más punible que motivador.

Si no fuera así, ¿Cómo puede ser que siempre se recalibre a la baja?

¿QUÉ PUEDES HACER? LA ENCUESTA DEL CLIMA

Si piensas que en el proceso no se te valora como crees que deberían hacerlo, si consideras que queda mucho camino por recorrer para alcanzar un buen ambiente laboral (beneficios sociales, salario, cargas de trabajo, etc.) puedes contestar la encuesta del Clima que el Banco acaba de enviar, para intentar revertir sistemas arbitrarios como este.

Y RECUERDA...

REIVINDÍCATE

Somos plantilla 5★★★★★

