

# La Gran Sala del tribunal de Justícia de la UE resoldrà sobre l'obligació de les empreses de portar un registre de la jornada de treball



## UNA LLUITA HISTÒRICA DE CCOO

El Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE) ha assenyalat el proper 12 de novembre per celebrar la vista oral per resoldre sobre l'obligació de les empreses de portar un Registre de la Jornada de treball.

Això ha estat possible gràcies a les múltiples actuacions de CCOO contra les prolongacions de jornada: denúncies davant de la Inspecció de Treball i els mitjans de comunicació; reunions amb els grups parlamentaris per modificar la llei; recórrer a l'Audiència Nacional perquè el tema del registre de jornada s'elevés com a qüestió prejudicial al Tribunal de Justícia Europeu ...

## LA DECISIÓ DEL TJUE TRIGARÀ UNS MESOS, CCOO SEGUIREM LLUITANT CONTRA LES PROLONGACIONS DE JORNADA

Tot i que la decisió del TJUE trigarà uns mesos, hi haurà un pronunciament de l'advocat general que orientarà la decisió del tribunal.

Mentrestant, CCOO seguirem lluitant per eradicar les prolongacions fraudulentament de la jornada i perquè la conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar sigui possible, de veritat, en el nostre sector.

## La CE ja va recolzar el criteri de CCOO

En un primer informe, la CE va entendre que la legislació espanyola contravenia les directives europees relatives a l'ordenació del temps de treball i de la salut.

Igualment, tenia dubtes respecte de l'eficàcia dels mitjans de control previstos en l'ordenament jurídic espanyol per garantir que, la durada màxima del temps de treball, fora respectat per les empreses.

Considerava que, per tenir un control efectiu de les hores extraordinàries que es realitzen, era necessari disposar de mecanismes per controlar la durada de la jornada laboral ordinària; en cas contrari, no tindria sentit l'obligació de registrar les hores extraordinàries.

## Reforç a la nostra petició al Grup Parlamentari del PSOE

Aquestes consideracions recolzen l'argument de CCOO que la legislació espanyola no garanteix els drets de les persones treballadores avalant així la nostra proposta de modificar la legislació i reforcen el plantejament que vam fer al Grup Parlamentari del PSOE en què es va fonamentar una proposició de llei que ara sembla que vol reactivar el Govern per modificar l'Estatut dels Treballadors i obligar a les empreses a portar un registre diari de la jornada.

# #MarquemLaDiferència