

¿Porqué BS anula las encuestas de psicosociales?

La obsesión de mejorar la imagen a costa de nuestras condiciones

Banco Sabadell anula unilateralmente las encuestas de riesgos psicosociales que estaban previstas para septiembre y que se habían pactado ante la Inspección de Trabajo con la RLT (por una denuncia de CCOO) y colocan la Encuesta del Clima como prioritaria. **CCOO rechazamos este incumplimiento y exigimos una rectificación urgente.**

La decisión de priorizar la Encuesta del Clima, que parece emanar de una presión ejercida desde Banca Comercial, perjudica gravemente la posibilidad de mejorar nuestras condiciones de trabajo, por una **obsesión en obtener sellos y certificaciones para mejorar la imagen del Banco a costa de nuestro salario y, probablemente, algún que otro incentivo.**

No es lo mismo, que no te engañen

Encuesta Clima

Instrumentos que implementan las empresas para publicitar ratios del clima laboral, con el objetivo de obtener sellos de calidad, de imagen corporativa, con procedimientos **no homologados.**

Si los resultados de la Encuesta del clima no son satisfactorios, no obliga a la empresa a dar soluciones. De ahí que ahora quieran repetirlo tantas veces como sean necesarias.

La encuesta del Clima mide el clima laboral, si estás a gusto en la empresa y si te sientes bien tratado.

Un correo de la empresa informa que ellos mismos certificarán el anonimato. **Nada transparente.**

Las presiones para contestar en un sentido u otro que ejercen algunas Regionales son deleznable, sobretodo cuando sólo buscan mejorar ratios y valoraciones personales de algún directivo.

Psicosociales

Instrumento legal que tenemos las trabajadoras y trabajadores para **mejorar nuestras condiciones laborales**, en base a procedimientos y soluciones establecidas que no pueden ser alteradas.

Con el resultado de esta encuesta, **el Banco está obligado por ley** a iniciar todas las medidas correctoras que el informe detalla para mejorar las deficiencias encontradas. Y todo ello a través de controles que CCOO seguimos muy de cerca.

Los Psicosociales miden las **cargas de trabajo, falta de personal**, organización del trabajo, vacaciones, conciliación de la vida familiar y laboral, convocatorias de reuniones, etc.

Se garantiza, a través de procedimientos homologados, **el anonimato** de la encuesta.

Es nuestra oportunidad de demostrar, a través de nuestras respuestas, qué aspectos deben mejorar en la organización de la empresa.

Las encuestas de clima son un buen instrumento para visualizar el ambiente laboral en un momento determinado, **pero sólo la encuesta de riesgos psicosociales permite corregir las situaciones de riesgo detectadas** y aplicar medidas para solucionarlas. Y para mejorar el ambiente laboral es imprescindible evaluarlo, algo que sólo una evaluación de riesgos psicosociales puede garantizar.

CCOO hemos exigido a la Dirección una rectificación urgente, y así lo hemos expuesto en la reunión del Comité Estatal de Seguridad y Salud celebrada hoy.

Mientras tanto, **valoramos la posibilidad de emprender cuantas acciones sean necesarias** para que vuelvan a enviar la evaluación de los riesgos psicosociales.