

# ¿Porqué BS anula las encuestas de psicosociales?

La obsesión de mejorar la imagen a costa de nuestras condiciones

**Banco Sabadell anula unilateralmente las encuestas de riesgos psicosociales** que estaban previstas para septiembre y que se habían pactado ante la Inspección de Trabajo con la RLT (por una denuncia de CCOO) y colocan la Encuesta del Clima como prioritaria. **CCOO rechazamos este incumplimiento y exigimos una rectificación urgente.**

La decisión de priorizar la Encuesta del Clima, que parece emanar de una presión ejercida desde Banca Comercial, perjudica gravemente la posibilidad de mejorar nuestras condiciones de trabajo, por una **obsesión en obtener sellos y certificaciones para mejorar la imagen del Banco a costa de nuestro salario y, probablemente, algún que otro incentivo.**

## No es lo mismo, que no te engañen

### Encuesta Clima

Instrumentos que implementan las empresas para publicitar ratios del clima laboral, con el objetivo de obtener sellos de calidad, de imagen corporativa, con procedimientos **no homologados.**

**Si los resultados de la Encuesta del clima no son satisfactorios**, no obliga a la empresa a dar soluciones. De ahí que ahora quieran repetirlo tantas veces como sean necesarias.

La encuesta del Clima mide el clima laboral, si estás a gusto en la empresa y si te sientes bien tratado.

Un correo de la empresa informa que ellos mismos certificarán el anonimato. **Nada transparente.**

**Las presiones para contestar en un sentido u otro** que ejercen algunas Regionales son deleznable, sobretodo cuando sólo buscan mejorar ratios y valoraciones personales de algún directivo.

### Psicosociales

Instrumento legal que tenemos las trabajadoras y trabajadores para **mejorar nuestras condiciones laborales**, en base a procedimientos y soluciones establecidas que no pueden ser alteradas.

Con el resultado de esta encuesta, **el Banco está obligado por ley** a iniciar todas las medidas correctoras que el informe detalla para mejorar las deficiencias encontradas. Y todo ello a través de controles que CCOO seguimos muy de cerca.

Los Psicosociales miden las **cargas de trabajo, falta de personal**, organización del trabajo, vacaciones, conciliación de la vida familiar y laboral, convocatorias de reuniones, etc.

**Se garantiza**, a través de procedimientos homologados, **el anonimato** de la encuesta.

**Es nuestra oportunidad de demostrar**, a través de nuestras respuestas, qué aspectos deben mejorar en la organización de la empresa.

**Las encuestas de clima son un buen instrumento para visualizar el ambiente laboral** en un momento determinado, **pero sólo la encuesta de riesgos psicosociales permite corregir las situaciones de riesgo detectadas** y aplicar medidas para solucionarlas. Y para mejorar el ambiente laboral es imprescindible evaluarlo, algo que sólo una evaluación de riesgos psicosociales puede garantizar.

**CCOO hemos exigido a la Dirección** una rectificación urgente, y así lo hemos expuesto en la reunión del Comité Estatal de Seguridad y Salud celebrada hoy.

Mientras tanto, **valoramos la posibilidad de emprender cuantas acciones sean necesarias** para que vuelvan a enviar la evaluación de los riesgos psicosociales.