

Compensació Mifid2: Acord?

Les propostes que CCOO hem fet arribar reiteradament, a la Direcció i a la resta de sindicats, per flexibilitzar la formació i donar una alternativa perquè **TOTA LA PLANTILLA pugui compensar-la**, sembla que donen els seus fruits.

Durant les últimes setmanes, **CCOO**, i la resta de sindicats, hem tingut **contactes amb la Direcció per acostar posicions i facilitar un possible Acord sobre Mifid2** que garanteixi, més enllà del nostre acord de formació del 2001 ([link](#)), una alternativa per compensar aquesta formació, així com la regulació d'altres elements importants relacionats amb la normativa Mifid2.

CCOO vam ser el primer sindicat a Banc Sabadell en plantejar a la Direcció, des d'un inici, la necessitat de regular l'itinerari formatiu amb una **formació modular** per permetre que la plantilla pogués formar-se de manera més suportable. **I ho hem aconseguit.**

Paral·lelament, una sentència judicial va confirmar (*en ser una obvietat*) que l'acord de compensació per la formació que tenim signat amb el Banc és totalment vàlid, tal com CCOO hem defensat sempre i per aquesta raó no ens hi vam adherir, de manera que **tot el personal que realitza la formació Mifid2 pot compensar-se les hores dedicades fora de la jornada laboral.**

Però també cal ser pràctics: CCOO constatem també que, tot i això, no s'està utilitzant aquest acord del 2001 per compensar les hores d'aquesta formació, de manera que resultava evident que calia proposar mesures alternatives que facilitessin, d'alguna manera, la compensació d'aquest esforç addicional de la plantilla, en línia amb el que s'ha signat a la resta del sector financer (*que, recordem, no tenen un acord de formació com el que tenim nosaltres*).

Aquest possible acord oferiria, entre altres coses, la possibilitat d'escollir l'opció de compensació que millor s'adapta a les teves circumstàncies:

OPCIÓ A: Compensació d'hores per l'acord de formació del 5/10/2001

Per a tot el personal que realitza la formació Mifid2.
Pot sol·licitar la compensació de les **hores destinades a la formació Mifid2** realitzades fora de la jornada laboral, en base a l'**Acord de formació signat el 5 d'octubre**

OPCIÓ B: 4 dies de permís retribuït

Per a tot el **personal que realitza la formació modular Mifid2** (a partir del maig del 2018).
Podrà optar a 4 dies de permís remunerats a gaudir després de la finalització satisfactòria de la formació.

COMPENSACIÓ RETROACTIVA
(Per al personal que ja va finalitzar la formació)

Per a tot el personal que ja hagi realitzat la formació integral, i disposi de la certificació Mifid2:

- Podrà optar a 3 dies de permís retribuït, que s'afegirien automàticament al circuit de vacances, a gaudir a partir de la signatura del possible acord.
(1 dia menys per haver gaudit en el seu moment del dia abans de l'examen).
- En el cas d'haver-se compensat hores de formació, a més del dia abans de permís per a l'examen, podrà gaudir de la diferència en cas de saldo a favor.

Amb la signatura d'aquest possible acord, no només es regularia la compensació per a la formació Mifid2 (*amb les dues opcions*), sinó que també s'aborden i regulen altres aspectes:

- La creació d'una **Comissió Paritària** dinàmica i efectiva, vinculada a l'Acord del 2001, que vetlli pel seu correcte compliment.
- Garantir l'**assistència jurídica** davant eventuais reclamacions per part de la clientela.
- Atendre les necessitats de **conciliació personal i familiar** de la plantilla rellevant.

CCOO treballem per donar solucions reals a problemes reals, creant drets en cada acord.