

Apuntes Informativos de verano II:

Este verano recordamos
algunos de nuestros
objetivos para mejorar
tus condiciones laborales



Reclamación importes permiso maternidades

CCOO hemos recurrido al Supremo una sentencia, que en su día la Audiencia Nacional nos dio la razón pero que consideró prescrita.

Esperamos que el Supremo nos dé la razón y el Banco abone las cantidades que todavía debe. [+info](#)

Protocolo de acoso laboral y sexual

CCOO hemos reclamado al Banco un protocolo de acoso sexual y laboral para dar garantías a las víctimas para defenderse de este tipo de situaciones.

Por ello, CCOO les entregamos una [propuesta](#) que esperamos tengan en consideración.

Desconexión Digital

Establecer un sistema de desconexión para las tablets, PC y teléfonos. Que las reuniones no se eternicen...

CCOO hemos reclamado un acuerdo para regular nuestro tiempo de trabajo. [+info](#)

Teletrabajo

CCOO presentamos al Banco una [propuesta](#) para regular el teletrabajo, que en Banco Sabadell se encuentra en periodo de pruebas*.

Hemos solicitado que realicen una evaluación de riesgos, que aporten el material y recursos necesarios para trabajar y una compensación para los gastos inherentes (internet, servicios básicos, etc.)

* Según noticias aparecidas en prensa, desde RRHH dan por hecho esta modalidad, por lo que urge regularla para proteger y dar seguridad a la plantilla afectada.

Inicio de los permisos retriuidos (matrimonio, enfermedad, etc.)

CCOO trasladamos a la AEB este conflicto*, para que el inicio del permiso fuera a partir del primer día hábil. Ahora la Audiencia Nacional, tras diferentes sentencias, ha elevado una cuestión prejudicial al Tribunal de Justicia Europeo (TJUE) y ha abierto un plazo de alegaciones que tendremos que efectuar.

*En BS, el sindicato ALTA perdió esta demanda, que ha perjudicado a todo el sector.