

Ets pare? Coneix els teus drets

Mesures que ofereix el nostre Pla d'Igualtat i novetats perquè puguis gaudir de la teva paternitat.

Llicència de naixement

Permís retribuït de 5 dies laborables consecutius per gaudir des de la data de naixement del fill/filla.

Lactància acumulada

Si la mare no té dret a aquest tipus de permís a la seva empresa o renúncia a això, el pare la pot sol·licitar i fer.

Flexibilitat horària

El personal amb fills/filles menors de 12 anys a càrrec seu, podran acollir-se a la flexibilitat horària sempre que es mantinguin les necessitats del servei.

Maternitat delegada

Pots gaudir del permís de maternitat de què no s'hagi beneficiat la mare.



Novetat

Permís de paternitat

El 5 de juliol de 2018 ha entrat en vigor l'ampliació del permís de paternitat fins a la 5a setmana.

El gaudi del permís durant les primeres 4 setmanes serà obligatòriament ininterromput, des del moment assenyalat en el paràgraf anterior, mentre que la 5a setmana de permís tindrà caràcter "volant", això és, que podrà gaudir-se, alternativament, bé de forma successiva a les 4 primeres setmanes o bé en un nou període independent dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill o filla, la resolució judicial o la decisió administrativa corresponent.

Reducció de la jornada

Per cures de filles/fills menors de 12 anys, discapacitats o familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.

CCOO et volem ajudar

Els delegats i les delegades de CCOO t'ajudem a resoldre tots els teus dubtes o per fer de mitjancers amb Relacions Laborals de les peticions que facis.