

Oficines de Gestió Activa i Centres amb la jornada partida: Ara toca tranquil·litat

Demandar per demandar no beneficia a la plantilla.

Almar-la, en canvi, és una irresponsabilitat.

La demanda que els sindicats Quadres i ALTA van interposar contra l'Acord que vam signar la majoria sindical de Banc Sabadell, ha estat desestimada per l'Audiència Nacional.

Aquesta demanda posava en perill un acord que regula i homogeneïza les condicions laborals, salarials i socials, tant del personal de Gestió Activa com d'aquells centres en els quals treballa personal amb la jornada partida de Conveni.

CCOO sabem que un dels camins per defensar els interessos de la plantilla passa per arribar a acords amb les empreses, per això és inconcebible que sindicats d'aquest Banc fiïn els seus objectius únicament a l'àmbit judicial, i que amb els resultats que han obtingut darrerament, no sembla que hagin escollit la millor estratègia.

Però el que **és inadmissible és escampar por injustificadament** amb les seves comunicacions. Insinuar alguna cosa que no és certa, com ara una externalització, és subscriure els arguments que alguns comandaments intermedis utilitzen amb massa lleugeresa, incapaços de motivar les seves plantilles.

Les externalitzacions, si d'això tractés l'assumpte, requereixen d'una negociació prèvia i expressa (p.e. BSOS).

Que ara uns sindicats vulguin donar-nos lliçons d'igualtat és certament inaudit, quan aquests no han aprofitat els fòrums que tenim establerts per solucionar aquest tipus de problemes.

CCOO hem abanderat i liderat propostes, quan ens reunim a la Comissió d'Igualtat o en altres fòrums, amb l'objectiu de millorar les condicions laborals en aquest àmbit:

- *Pacte d'Igualtat.*
- *Protocol d'Assejament Laboral i Sexual.*
- *Conflicte de les prestacions maternitats.*
- *Conflicte de les hores extraordinàries en el Tribunal de Justícia Europeu.*
- *Desconnexió Digital, etc.*

Breu cronologia de 3 anys de conflicte.

Quan a finals de l'any 2015 el Banc va obrir el primer centre de Gestió Activa, CCOO vam exigir a la Direcció que les condicions laborals del personal afectat havien d'estar regulades.

La resposta del Banc: Era una prova pilot.

Desembre 2017: Davant l'evidència de que el Banc havia apostat per aquest model d'oficines i comprovar que la nostra petició per negociar els horaris i les condicions no eren ateses, CCOO vam interposar una demanda davant l'Audiència Nacional.

Finalment el Banc, coneixedor que només un Acord podia garantir l'estabilitat de la plantilla afectada, va accedir a dur a terme una negociació que va finalitzar en un bon acord, equilibrat i signat per la majoria sindical.

ALTA i Quadres, amb l'adhesió de la CGT, van interposar una demanda contra l'Acord signat, tot i que des de 2015, i fins que CCOO inicia tot el procés judicial el 2018, han evidenciat una manca d'interès en aquest tema.

Ara l'Audiència Nacional ha desestimat aquesta demanda, de manera que tant la plantilla que treballa a Gestió Activa, com aquella que ho fa en centres de treball amb la jornada partida, poden tenir la tranquil·litat que permet disposar d'un Acord signat.