

CCOO demana a Banc Sabadell abordar una compensació específica per a la formació MiFID2

L'Audiència Nacional ha desestimat la demanda que va presentar la CGT, a la qual es van adherir altres sindicats, i que, recordem-ho, CCOO no ens hi vam adherir per entendre (com ho entén l'AN) que l'Acord de Formació del Banc del 2001 ([accedeix aquí](#)), signat per la majoria sindical (CCOO amb un 54,5%) és totalment vigent.

CCOO hem demanat a la Direcció que abordi definitivament el problema de la compensació ([accés aquí](#)) i el temps d'estudi. Un problema que CCOO volem eradicar amb propostes realistes perquè es pugui compensar, d'alguna forma, els esforços que la plantilla està realitzant.

CCOO hem lliurat al Banc i a la resta de sindicats, les línies generals del que creiem hauria d'articular-se en un acord, per possibilitar al personal que realitza o ha realitzat la formació Mifid2 amb èxit, ara que és modular, que es pugui acollir voluntàriament a compensar les hores realitzades fora de la jornada laboral segons el nostre acord vigent, o bé que s'assignin dies de vacances extres, en línia amb els acords sobre formació Mifid2 que s'han signat en el sector.

Les mesures que CCOO proposem ratifiquen l'absoluta vigència de l'Acord de Formació del 2001, al qual incorporem la novetat d'escollir una alternativa de manera voluntària només per a aquesta formació:



Esperem que la resta dels sindicats es posicionin. Mentrestant, la Direcció no ha tancat les portes a una possible negociació, encara que de moment no coincidim amb la totalitat del seu contingut.

Seguirem informant.