

El dret a la **desconnexió** digital:



Fora de la jornada laboral, ni trucades, ni correus, ni reunions

CCOO reclama a Banc Sabadell un gran acord sindical que estableixi els criteris per a una ordenació racional del temps de treball i per això proposem mesures per a que assolir la rendibilitat del Banc no estigui renyit amb la conciliació de la vida personal i familiar. ([accés a la proposta](#))

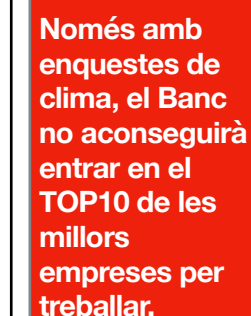
La transformació del sector financer és una realitat. Però, mentrestant, i fins que cada entitat no aclareixi de quina manera vol escometre aquesta transformació (digital, de negoci, etc.), les plantilles continuem suportant els mateixos problemes: **càrregues de treball** excessives, **jornades laborals eternes**, **pressions comercials** abusives, la **formació MiFID2**, manca d'estabilitat de la plantilla als centres de treball, per dir-ne només algunes.

CCOO treballem activament per assolir acords de desconnexió en el nostre sector, i així ho continuarem fent. Primer va ser l'asseguradora AXA i ara és el Santander els qui han incorporat la desconnexió com a part fonamental dels seus acords de regulació del temps de treball. **Ara li toca a Banc Sabadell.**

CCOO ja ho vam introduir en la nostra proposta de teletreball. Però si el Banc vol arribar a ser una de les millors empreses per treballar, ha arribat el moment d'exigir una negociació per garantir a la plantilla la desconnexió digital.

Per això, **CCOO hem enviat a la Direcció del Banc una proposta** que permeti, a la totalitat de la plantilla, treballar en una millor empresa:

- **Dret a la desconnexió** fora de la jornada laboral: Ni correus, ni trucades.
- Les reunions s'han de **convocar dintre de la jornada laboral** ordinària.
- Les reunions **fora de la jornada** ordinària seran sempre excepcionals, d'assistència voluntària, compensades i **mai més tard de les 19:00h.**
- **No es podran convocar** reunions:
 - En dies o tardes no laborables.
 - Vigílies de festius
 - Durant el mes d'agost, Setmana Santa o Nadal...



Només amb enquestes de clima, el Banc no aconseguirà entrar en el TOP10 de les millors empreses per treballar.

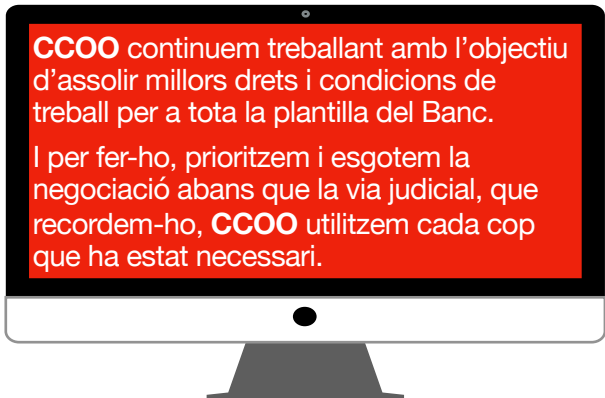


La desconnexió:

No rebré trucades de telèfon ni correus amb exigències de feina fora de la jornada laboral ordinària.



El Banc haurà de fer pedagogia entre la plantilla, en especial al personal directiu, de que el canvi de model bancari, digital o no, passa per **eradicar el presentisme laboral.**



CCOO continuem treballant amb l'objectiu d'assolir millors drets i condicions de treball per a tota la plantilla del Banc.

I per fer-ho, prioritzem i esgotem la negociació abans que la via judicial, que recordem-ho, **CCOO** utilitzem cada cop que ha estat necessari.