


Tens dret a continuar percebent la retribució variable ...

(Acord judicial del 10/05/2016)



Baixa per incapacitat temporal (IT)

Requisits:

- Que la baixa superi la meitat del període de meritació del sistema de retribució variable al qual s'estigui subjecte.

Criteris i liquidació:

- Ajust d'objectius al temps efectiu treballat.
- Ajust del "target" al temps efectiu treballat.
- Es liquidaran segons l'acompliment obtingut durant el temps efectivament treballat i d'acord amb els ajustos realitzats.


Terminis de liquidació:

- No serà necessari estar en situació d'alta a l'empresa per al cobrament dels incentius, pel que s'abonaran en les dates que el Banc té establertes per a la seva meritació.
- Requisit: que estigui vigent el compte on s'abona la nòmina.

Sabies què...

Tota la plantilla tenim dret a continuar cobrant els incentius, i això ha estat possible gràcies a l'acord signat davant l'Audiència Nacional, una vegada vam presentar una demanda col·lectiva.

El nostre objectiu és que aquest dret sigui ampliat, també, als pares que decideixen acollir-se a la baixa per paternitat.



Permís de maternitat, permís per lactància, de baixa per risc en l'embaràs o de baixa per incapacitat temporal iniciada 30 dies abans del naixement ...

Criteris:

- Es mantindrà el mateix "target" com si s'estigués en actiu.
- Els objectius individuals s'ajustaran al temps efectivament treballat
- S'ajustaran els objectius del centre de treball on es treballi (excepte en el període d'incapacitat temporal iniciat 30 dies abans del naixement, en el qual només s'han d'ajustar els objectius de la treballadora).

Mètode de liquidació:

- S'abonarà la retribució variable d'aquests períodes per la quantitat més favorable entre:
 - El percentatge d'acompliment propi.
 - El percentatge d'acompliment de la unitat de treball.

Terminis de liquidació

- No serà necessari estar en situació d'alta a l'empresa per al cobrament dels incentius, pel que s'abonaran en les dates que té establert el Banc per al seu abonament.
- Requisit: que estigui vigent el compte on s'abona la nòmina.

Si creus que no t'ha aplicat correctament aquest acord, contacta amb el teu representant de **CCOO** de referència o escriu-nos al correu:

ccoogbs@bancsabadell.com