

CCOO conseguimos que el Banco cambie la formación MiFID2 a un sistema modular

CCOO hemos mantenido hoy 31 de mayo una reunión con el Banco, en la que nos ha confirmado, tal y como CCOO les habíamos requerido, que las nuevas convocatorias de la **formación MiFID2** van a ser **modulares con exámenes parciales liberatorios**.

Sin embargo, aún queda camino por recorrer. El Banco ha decidido llevar a cabo la prueba piloto con dos formadoras y según resultados, a final de año decidirá si se quedará con una de ellas o puede ser que con las dos. Además, nos **encontramos con dos programas formativos desiguales** y que han sido distribuidos según criterios territoriales:

- *Programa de Certificación MiFID2 en Asesoramiento en Materia de Inversión de la **Universidad Carlos III-Aditio*** con dos exámenes parciales liberatorios (han pedido a la CNMV un tercer examen) y donde no se necesita la calculadora financiera puesto que no incluye problemas de cálculo financiero.
- *Curso de Profesional Financiero de **IEF***, con 5 exámenes parciales liberatorios y que sigue incluyendo el cálculo financiero, estadístico y econométrico.

CCOO les hemos recordado, y el Banco nos ha confirmado que así será, que no se pongan trabas a todas aquellas personas que decidan **aplazar la formación** a posteriores convocatorias.

Respecto a la convalidación de otras formaciones, nos indican que Cumplimiento Normativo sólo admite convalidar aquellas certificaciones que estén homologadas por la CNMV. Y en el caso de **FUNDESEM**, nos confirman que está en proceso de aceptación.

Si tienes cualquier duda, ponte en contacto con tu representante de CCOO de referencia para asesorarte adecuadamente.

Con CCOO hemos llevado la negociación con éxito ante la Patronal (AEB) y la CNMV, para que el Banco pueda cambiar la metodología

Enero 2017

CCOO planteamos a la patronal (AEB) nuestra propuesta sobre como debía implementarse la normativa MiFID2 en materia de formación. [\(lee más\)](#)

Febrero 2017

CCOO nos reunimos con la CNMV para exponer nuestra postura sindical en defensa de las plantillas del sector ante la adaptación de las Directrices Europeas. [\(lee más\)](#)

Marzo 2017

CCOO reclamamos al Banco mejorar su Plan de Formación. [\(lee más\)](#)

CCOO entrega a la CNMV una propuesta de medidas para incluir en una guía técnica [\(lee más\)](#)

Abril 2017

CCOO informamos y aconsejamos a la plantilla cómo actuar mientras siguen las negociaciones en el sector y en la CNMV. [\(lee más\)](#)

Tras la actuación de CCOO, la guía de la CNMV rebaja las exigencias formativas [\(lee más\)](#)

2018: Empiezan a llegar los resultados

CCOO presentamos al Banco una batería de propuestas para regular la Formación Mifid2, que va dando sus frutos.

[enero 2018](#) [febrero 2018](#) [marzo 2018](#) [mayo 2018](#)

Septiembre a diciembre 2017

Mantenemos diversas conversaciones con el Banco para la modificación del Plan Formativo en Banco Sabadell.

Junio 2017

La CNMV publica la Guía Técnica definitiva, aceptando una parte importante de nuestras propuestas. [\(lee más\)](#)

Mayo 2017

CCOO exigimos a Banco Sabadell la suspensión de la formación Mifid2 hasta que la CNMV publique la Guía Técnica. [\(lee más\)](#)

CCOO presentamos alegaciones a la Guía Técnica de la CMNV. [\(lee más\)](#)