CCOO, por una formación Mifid2 modular, asequible y compensada

CCOO hemos entregado al Banco una nueva propuesta para exigirle que acuerde con los sindicatos una formación Mifid2 que incluya la regulación de los derechos y obligaciones de la plantilla, así como fijar una metodología de estudio que no sea tan estresante como la actual.

formación modular

- **Obligación de realizar exámenes parciales y liberatorios**, para que la formación sea más asequible, ya que evitaría jugárselo todo a un examen final.
- **Más flexibilidad** para realizar toda la formación, en tiempo, para que no deba sacrificarse la conciliación familiar.

gastos formación

Adicionalmente a los gastos ordinarios recogidos en el Pacto de Formación pedimos:

- Matrícula, derechos de examen, revisiones de exámenes, recertificaciones…
- **Gastos de desplazamiento** a los exámenes y/o clases presenciales que se celebren fuera de la localidad donde esté ubicado el centro de trabajo.

compensaciones

- **El Acuerdo de formación del 2001** está vigente.
- Las acciones formativas y el estudio de dicha **formación que se realiza fuera de la jornada laboral se podrá compensar** según lo establecido en el acuerdo de formación, con el sistema de control ya establecido.
- **Licencia retribuida** del día previo al examen y del día del examen.

otras formaciones

- **CCOO** queremos que esta regulación sea de aplicación a toda aquella formación que venga impuesta por normativa legal.
- Actualmente, en Banco Sabadell se está impartiendo la **formación de Seguros**, cuyas exigencias y dedicación son totalmente comparables a la formación Mifid2.

CCOO Servicios grupo Banco Sabadell
CPI: 1554·0003 ext. 18951
www.ccoo-servicios.es/bs/ ccoogbs@bancsabadell.com