

Gestión Activa Alicante o el coordinador que nunca debió serlo

De todas las Oficinas de Gestión Activa que ha implantado el Banco, sólo en la de Alicante existen irregularidades.

Francisco Mínguez, presente en la negociación del Acuerdo, ocultó deliberadamente información relevante a RRLL y a los sindicatos.

Culpar a los sindicatos sólo demuestra una falta de capacidad para la gestión y el liderazgo de su

La disposición final del Acuerdo te garantiza los complementos que te asignaron cuando entraste en la OGA.

El pasado 2 de mayo tuvo lugar la primera reunión de seguimiento de Gestión Activa, promovida de forma extraordinaria por CCOO y el resto de sindicatos firmantes, y en las que queríamos discutir, entre otros temas, de una serie de irregularidades que se estaban dando única y exclusivamente en Gestión Activa de Alicante y de las que el único y máximo responsable es su coordinador, **Francisco Mínguez**.

Los problemas de GA se concentran básicamente en nuestra territorial y eso es fácilmente entendible ya que, desde su creación, ha habido una serie de hechos que han condicionado su funcionamiento. **Esta persona coordina el departamento con un sobrecoste inicial insostenible**, que luego ha querido enmendar acogiéndose a un acuerdo en el que él también **ha actuado de mala fe, ocultando información a los equipos negociadores no sólo de los sindicatos, sino también de RRLL**.

Él es el único responsable de los cambios en las condiciones de parte del personal de GA de esta territorial, por mucho que luego quiera ocultar su falta de habilidad y competencia amparándose en un acuerdo que ha aportado seguridad al departamento. Y **así lo hicimos saber CCOO y el resto de sindicatos firmantes** a los representantes de RRLL, que nos reconocieron que no eran las formas correctas y se encargaban de transmitirles las quejas, ya que **ellos (RRLL) también habían sido víctimas de esta ocultación**, nos gustaría que fuera cierto.

Pero a **esta persona** no le hacen falta acuerdos para modificar condiciones. **Presiona** para que firmes “voluntariamente” una modificación a tu contrato bajo cualquier pretexto, conector de que muchos compañeros y compañeras tienen miedo a demandar.

IMPORTANTE. El acuerdo tiene una herramienta, además del propio contrato, que garantiza judicialmente que elementos así no se puedan salir con la suya, que es la **disposición final que garantiza tus condiciones en el momento de la firma**.

Es por ello que **CCOO os animamos a que no firméis nada de forma voluntaria** y ante cualquier cambio, os pongáis en contacto con nosotros para explorar las posibles alternativas.