

# L'assetjament laboral i sexual a Banc Sabadell



**CCOO fa anys que reclamem la negociació d'un veritable Protocol de Prevenció de l'Assetjament** que permeti a la plantilla disposar de garanties reals per defensar-se davant d'aquest tipus de situacions.

**CCOO hem estat els únics que hem lliurat al Banc una proposta de protocol d'assetjament laboral i sexual ([accedeix aquí](#))**, fruit d'un treball seriós, que ens situaria a l'altura de la majoria de les empreses del sector i d'altres grans empreses, tant d'aquí com a nivell europeu.

Però, de moment, **el Banc mostra una manca de compromís i sensibilitat** davant d'una mesura que té com a objectiu primordial la prevenció, a més de la detecció i l'actuació correcta davant de qualsevol tipus d'assetjament a l'empresa.

**A Banc Sabadell**, els diferents casos d'assetjament que es produeixen **no es gestionen amb les garanties necessàries** de protecció a les víctimes, cosa que la nostra proposta de protocol sí que inclou.

## assetjament laboral

Atacs al rendiment professional i personal.  
Abús de poder mitjançant el menyspreu de la tasca professional.  
Denegació infundada de períodes de llicència o formació.

Sobrecarregar de feina de manera sistemàtica.  
Degradació pública del personal.  
L'assignació de tasques irrealitzables.  
Crear un clima tens de treball a nivell relacional, etc ...

## assetjament sexual

Observacions suggerents i desagradables.  
Invitacions impúdiques o comprometedores.  
Contacte físic innecessari i/o fregaments.  
Etc...

## assetjament sexista

Desqualificacions públiques i reiterades sobre la persona i el seu treball.  
Comentaris continus i vexatoris sobre l'aspecte físic o l'opció sexual.  
Donar ordres vexatòries.  
Etc...

**Deutsche Bank\*, Santander\*, La Caixa\*, FCC\*, Indra\*, Repsol\*, Kiabi, Randstad, Novartis, Acciona\*, Endesa\*...** són exemples d'empreses considerades com els millors llocs per treballar i moltes d'aquestes empreses tenen el "**Distintiu d'Igualtat\***".

**Totes aquestes empreses disposen d'un Protocol d'Assetjament acordat**

## Distintiu d'Igualtat

**CCOO no donem suport a la candidatura de Banc Sabadell per obtenir el distintiu d'igualtat.** Negar-se a negociar aquest protocol està molt lluny del que seria una empresa socialment responsable, i més quan existeix el compromís del Banc de fer-ho i que recull l'últim Pacte d'Igualtat.

**CCOO Banc Sabadell seguirem treballant per exigir a la Direcció una negociació** per incorporar un protocol d'assetjament laboral i sexual, i esperem que el Banc es replantegi la seva negativa inicial per negociar-lo.

**Si et trobes en alguna de les situacions descrites o d'altres que consideris que puguin ser igual de greus**, posa't en contacte amb el teu delegat o delegada de **CCOO** perquè puguem aconsellar-te.