

El acoso laboral y sexual en Banco Sabadell



CCOO llevamos años reclamando la negociación de un verdadero Protocolo de Prevención del Acoso que permita a la plantilla disponer de garantías reales para defenderse ante este tipo de situaciones.

CCOO hemos sido los únicos que hemos entregado al Banco una propuesta de protocolo de acoso laboral y sexual ([accede aquí](#)), fruto de un trabajo serio y concienzudo, que nos situaría a la altura de la mayoría de las empresas del sector y otras grandes empresas, tanto de aquí como a nivel europeo.

Sin embargo, de momento **el Banco muestra una falta de compromiso y sensibilidad** ante una medida cuyo objetivo primordial es la prevención, además de la detección y correcta actuación de cualquier tipo de acoso en la empresa.

En Banco Sabadell, los diferentes casos de acoso que se producen no se gestionan con las garantías necesarias de protección a las víctimas, algo que nuestra propuesta de protocolo sí incluye.

acoso laboral

- Ataques al rendimiento profesional y personal.
- Abuso de poder mediante el menosprecio de la labor profesional.
- Denegación infundada de periodos de licencia o formación.
- Sobrecargar de trabajo de forma sistemática.
- Degradación pública del personal.
- La asignación de tareas irrealizables.
- Crear un clima tenso de trabajo a nivel relacional, etc...

acoso sexual

- Observaciones sugerentes y desagradables.
- Invitaciones impúdicas o comprometedoras.
- Contacto físico innecesario y/o rozamientos.
- Etc...

acoso sexista

- Descalificaciones públicas y reiteradas sobre la persona y su trabajo.
- Comentarios continuos y vejatorios sobre el aspecto físico o la opción sexual.
- Dar órdenes vejatorias.
- Etc...

Deutsche Bank*, Santander*, La Caixa*, FCC*, Indra*, Repsol*, Kiabi, Randstad, Novartis, Acciona*, Endesa*... son ejemplos de empresas consideradas como mejores sitios para trabajar y muchas de ellas con el **"Distintivo de Igualdad*"**.

Todas ellas disponen de un Protocolo de Acoso acordado

Distintivo de Igualdad

CCOO no apoyamos la candidatura de Banco Sabadell para obtener el distintivo de igualdad. Optar por negarse a negociar este protocolo está muy lejos de lo que sería una empresa socialmente responsable, pese al compromiso del Banco de hacerlo en el último Pacto de Igualdad.

CCOO Banco Sabadell seguiremos trabajando y exigiendo a la Dirección una negociación para incorporar un protocolo de acoso laboral y sexual, esperando que el Banco replantee su negativa inicial a negociarlo.

Si te encuentras en algunas de las situaciones descritas u otras que consideres puedan ser igual de graves, ponte en contacto con tu delegada o delegado de CCOO para que podamos aconsejarte.