

APUNTS  
INFORMATIUS



## Un BSFLEX per a tota la plantilla és possible

**CCOO fa temps que reclamem al Banc** polítiques socials que repercuteixin en el nostre salari, tant de forma directa com indirecta. I el BSFLEX per a tota la plantilla és una d'elles.

**A hores d'ara no té sentit que l'accés a aquesta modalitat de salari flexible estigui restringida** a tenir un B50 suficient, i més tenint en compte que el Banc elimina aquest criteri quan li interessa (p.e. per a l'adquisició d'accions BS).

**Existeixen alternatives, i CCOO no abandonem aquesta reivindicació** que, recordem, no té més que un cost administratiu, de manera que emplacem i animem al Banc a tractar aquest tema amb més profunditat.



## La necessitat de disposar d'un protocol d'Assetjament Laboral i Sexual

**CCOO hem lliurat al Banc una proposta** que empari i protegeixi d'una vegada per totes a les víctimes d'Assetjament Laboral i Sexual a la nostra empresa, tal com descriu l'apartat J de la renovació del Pla d'Igualtat signat el 2016, basat en la transparència i la participació de la RLT.

**La resposta que ens han donat** és afirmar que l'actuació del Banc en els casos detectats ha funcionat.

**CCOO no hi podem estar d'acord**, ja que les actuacions s'han realitzat unilateralment, sense el nostre coneixement, en les que el mateix Banc sembla que s'ha erigit en jutge, fiscal i defensor i en les que no s'han seguit els estàndards que sí s'apliquen en altres grans empreses.

**Encara que ens emplacem a la propera negociació** per a la renovació del Pla d'Igualtat, **CCOO no desistim en el nostre interès de disposar d'un protocol**, tal com manen els cànons d'empreses de la talla de Banc Sabadell.

Accedeix a la nostra proposta [aquí](#)