

# APUNTES INFORMATIVOS



## Un BSFLEX para toda la plantilla es posible

**CCOO hace tiempo que reclamamos** al Banco políticas sociales que repercutan en nuestro salario, tanto de forma directa como indirecta. Y el BSFLEX para toda la plantilla es una de ellas.

**A estas alturas no tiene sentido que el acceso a esta modalidad de salario flexible esté restringida** a tener un B50 suficiente, y más teniendo en cuenta que el Banco elimina este criterio cuando le interesa (p.e. para la adquisición de acciones BS).

**Existen alternativas, y CCOO no abandonamos esta reivindicación** que, recordemos, no tiene más que un coste administrativo, por lo que emplazamos y animamos al Banco a tratar este tema con más profundidad.



## La necesidad de disponer de un protocolo de Acoso Laboral y Sexual

**CCOO le hemos entregado al Banco una propuesta** que ampare y proteja de una vez por todas a las víctimas de Acoso Laboral y Sexual en nuestra empresa, tal como describe el apartado J de la renovación del Plan de Igualdad firmado en 2016, basada en la transparencia y participación de la RLT.

**La respuesta que nos han dado** es afirmar que la actuación del Banco en los casos detectados ha funcionado.

**CCOO no podemos estar de acuerdo**, ya que las actuaciones se han realizado unilateralmente, sin nuestro conocimiento y en las que el propio Banco parece que se ha erigido en juez, fiscal y defensor y en las que no se han seguido los estándares que sí se aplican en otras grandes empresas.

**Aunque nos emplazan a la próxima negociación** para la renovación del Plan de Igualdad, **CCOO no desistimos en nuestro empeño de disponer de un protocolo** como mandan los cánones de empresas del calibre de Banco Sabadell.

Accede a nuestra propuesta [aquí](#).