

CCOO enviamos al Banco y al resto de secciones sindicales una nueva propuesta de acuerdo sobre la formación MiFID2



Una semana después de que **CCOO enviáramos a la Dirección del Banco** un documento con los puntos sobre los que debería versar el acuerdo sobre la formación MiFID2 y los que enviaron más tarde la mayoría de las secciones sindicales y que fortalecen nuestra propuesta con aportaciones similares, hemos recibido una respuesta, aún insuficiente, de la Dirección.

Por ello, **CCOO hemos enviado una nueva propuesta** en la que insistimos en nuestras demandas. Ahora **es el turno del Banco para que esta propuesta llegue a convertirse en un acuerdo** que esté a la altura de lo que se está acordando en el sector.

Recordemos que el acuerdo debería pasar necesariamente por:

- a) Una **formación obligatoria** para el personal relevante a efectos de computar como **tiempo efectivo de trabajo**.
- b) **Acceso** voluntario para el personal no relevante.
- c) **Días** de libranza.
- d) Metodología (**formación modular** y flexible).
- e) **Gastos** inherentes a cargo del Banco.
- f) Comisión de formación.

