

CCOO hem lliurat a la Direcció i a la resta de sindicats del Banc, un document base per millorar i facilitar la formació obligatòria MiFID2, i a la vegada premiar l'esforç de la plantilla del Banc Sabadell.

El 14 de febrer, l'Audiència Nacional va acordar la suspensió del judici, assenyalant una nova data, **el 8 de maig**, per donar-nos temps a presentar propostes i poder arribar a un acord respecte a la formació MiFID2 a Banc Sabadell.

CCOO hem enviat el nostre document al Banc i a la resta de les seccions sindicals.

Un document que és fruit del treball que hem fet CCOO aquests últims mesos davant la CNMV i el propi Banc.



Aquest document de CCOO es fonamenta en una anàlisi rigorosa perquè, en cas d'arribar a un acord, la seva aplicació sigui efectiva i la plantilla ho vegi reflectit immediatament.

Per a CCOO, la base d'un acord hauria de ser:

- **Formació obligatòria** per al personal rellevant i considerar-la temps efectiu de treball.
- **Accés voluntari** per al personal no rellevant.
- **Dies** de festa.
- Metodologia (**formació modular i flexible**).
- **Despeses inherents a càrrec del banc.**
- Comissió de formació.