

# CCOO entregamos a la Dirección y al resto de las secciones sindicales del Banco, un documento base para mejorar y facilitar la formación obligatoria MiFID2, además de premiar el esfuerzo de la plantilla de Banco Sabadell.

El 14 de febrero, la Audiencia Nacional acordó la suspensión del juicio, señalando una nueva fecha, **el 8 de mayo**, para darnos tiempo a presentar propuestas y poder llegar a un acuerdo respecto a la formación MiFID2 en Banco Sabadell.

**CCOO hemos enviado nuestro documento al Banco y al resto de las secciones sindicales.**

Un documento que es fruto del trabajo que CCOO venimos realizando estos últimos meses ante la CNMV y el propio Banco.



**Este documento de CCOO** se fundamenta en un **análisis riguroso** para que, caso de llegar a un acuerdo, su aplicación sea efectiva y la plantilla lo vea reflejado inmediatamente.

**Para CCOO**, la base de un acuerdo debería ser:

- Formación obligatoria** para el personal relevante que se considerará **tiempo efectivo de trabajo**.
- Acceso** voluntario para el personal no relevante.
- Días** de libranza
- Metodología (**formación modular** y flexible)
- Gastos** inherentes a cargo del Banco
- Comisión de formación